

1976-2022

# ANYS DE LLUITA I #OrgullDeSer EN EL TREBALL

perquè foren, som;  
perquè som, seran



A CCOO, com a sindicat de classe i agent d'igualtat, portem anys treballant pels drets socials i laborals de les persones LGTBI+ i en contra de qualsevol discriminació per raó d'orientació sexual o identitat o expressió de gènere. Anys barallant per erradicar la violència i l'assetjament. Per garantir el respecte a la dignitat de les persones i la seva diversitat. Per la salvaguarda, en definitiva, dels drets humans.

CCOO hem estat, som i serem punta de llança del sindicalisme LGTBI+. I som conscients de la importància de subratllar aquest compromís, especialment en aquest moment en el qual els discursos d'odi campen a pler i prenen


als nostres carrers, en els nostres barris, en els nostres centres de treball. Som conscients i ens enorgullim dels avanços dels últims anys, de la nostra contribució a aquests, però també sabem que hem d'estar en guàrdia davant el risc de reculades. Davant una ultradreta que, per desgràcia, ja està en les institucions, i que ha fet de les persones LGTBI+ i de la diversitat un dels seus objectius. Ni un pas enrere!

A CCOO, al treball sense armaris!


A CCOO avancem en la formació i sensibilització dels nostres delegats i delegades i els dotem d'eines transformadores i útils per a millorar la situació en les empreses. Destaca el nostre 'Document de propostes de CCOO per a la Negociació Col·lectiva', que inclou models de clàusules generals d'igualtat de tracte i no discriminació i clàusules específiques en matèria d'accés a l'ocupació, formació, promoció, permisos o salut laboral, entre altres.

Les nostres línies estratègiques en matèria d'ocupació venen a més recollides en la nostra 'Plataforma Reivindicativa de Drets LGTBI+'.

## CCOO RECLAMA:

 Clàusules LGTBI+ en els convenis col·lectius acordades en la Negociació Col·lectiva que serveixin per eliminar qualsevol discriminació laboral, garantir la formació i la sensibilització en les empreses i sancionar les conductes d'assetjament LGTBIfòbic, entre altres mesures.

 El reconeixement de la LGTBIfòbia com a risc psicosocial.

 La promoció en el marc de l'empresa de protocols per a la prevenció i actuació enfront de l'assetjament per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió. Encomanar a la negociació col·lectiva que s'inclouin protocols, mesures o procediments en aquest



en els convenis col·lectius, i amb especial atenció a la protecció dels drets i llibertats.

El desenvolupament i foment de l'adopció de protocols i mesures per a persones LGTBI+ en el marc laboral, garantint en tot moment que tots els drets laborals continuïn intactes, incloent-hi el dret a la intimitat i seguretat, independentment de la fase de transició en la qual es trobi si és persona trans. En el cas de canvi de nom registral, s'atendrà el nom sentit.

La promoció de la negociació de plans específics d'inclusió i diversitat LGTBI+ en les empreses que fomentin la creació d'entorns de confiança i garanteixin fórmules no discriminatòries d'accés, contractació i promoció, així com el gaudi de tots els drets reconeguts en l'empresa. Si és necessari, es treballarà per adequar els reconeixements mèdics a les diferents realitats.

El foment dels currículums cecs en els processos selectius.

El desenvolupament de campanyes de formació i sensibilització en espais laborals destinades a erradicar la LGTBI +fòbia.

La formació del personal d'oficines d'inserció laboral amb l'objectiu d'oferir una atenció integral a les persones LGTBI+. S'afavorirà una atenció específica a persones trans que abordi la seva situació de desocupació derivada de les dificultats d'inserció, especialment de les dones trans.

La inclusió de les persones trans en els programes d'inserció laboral que es realitzen per a

col·lectius en situacions d'exclusió i vulnerabilitat.

La introducció en el règim sancionador de la tipificació de discriminació per orientació sexual i/o identitat de gènere a través de la negociació col·lectiva.

Tenir en compte la transversalitat de mesures que garanteixin aquests drets laborals en l'Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva (AENC).

La proposta d'actualització sobre espais tancats en els vestuaris per a garantir la intimitat de les persones.

La incorporació de mesures específiques de no discriminació per motius LGTBI+ en l'Estatut Bàsic de la Funció Pública, així com el marc de l'Administració General de l'Estat, les lleis autonòmiques i l'Estatut de les Persones Treballadores.

Promoure que en els plecs de continguts de les administracions públiques es valori que les empreses que optin a contractes públics hagin desenvolupat i apliquin mesures contra la discriminació per diversitat sexual, identitat i expressió de gènere.

A CCOO ens sumem a les reivindicacions de l'Orgull aquest 2022 i animem a tota la nostra afiliació a acudir als actes i manifestacions que tindran lloc en tot el territori espanyol.

Pel passat, present i, sobretot, pel futur, continuem la nostra lluita per el #OrgullDeSer a la feina.

**#OrgullDeSer**

