

LLICÈNCIA PER ASSUMPTE PROPIS

Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears

- Concepte:

És la llicència, retribuïda i no recuperable, que té dret a gaudir l'empleat/da entitat dedicada a la protecció de menors, per assumptes propis i sense necessitat de justificació.

- Marc normatiu i durada de la llicència:

Art. 83.1, lletra h) del conveni col·lectiu : TRES dies feiners d'assumptes propis al llarg de l'any natural, que només es podran denegar si se sol·liciten amb menys de 7 dies naturals d'antelació. En el cas dels centres residencials també serà motiu de denegació que dos o més treballadors/es d'un mateix centre de treball sol·licitin el mateix dia d'assumptes propis. En aquest cas, es concedirà a qui ho hagi sol·licitat amb més antelació.

Pel que fa a contractes de treball de durada inferior a l'any, el nombre de dies serà el resultat proporcional dels serveis efectius a prestar.

- Qui el pot demanar?

Tots els empleats de les entitats dedicades a la protecció de menors.

- Termini per presentar la sol·licitud:

Per norma general, 7 dies naturals, abans de la data de gaudiment de la llicència.

- Imprès de sol·licitud?

Pot sol·licitar-se a través de l'imprès normalitzat o pels mitjans telemàtics, d'acord als criteris establerts per a cada entitat. Si es tracta d'un document imprès ha d'anar firmat per l'empleat/da, i pels seus superiors del servei. Si es tracta d'una sol·licitud telemàtica, ha de comptar amb la resposta del responsable/coordinador superior del servei.

- Termini màxim per resoldre i informar a l'empleat/da:

Màxim tres dies naturals.

- CONSIDERACIONS PRÀCTIQUES:

1ª El període de gaudiment dels dies de llicència s'ha de fer dins l'any natural. Podrà gaudir-se com màxim fins dia 15 de gener de l'any següent, sempre que hi hagi acord entre l'empleat/da i el responsable/coordinador del servei.

2ª Els dies de llicència per assumptes propis podran acumular-se en altres permisos o llicències i també podran acumular-se als períodes de vacances anuals.

3ª Si existeixen acords o pactes entre el representants de l'entitat i del personal que perfeccionin els criteris descrits anteriorment sobre el gaudiment d'aquests dies per a col·lectius concrets, seran els que s'han d'aplicar.

4ª El comput d'hores equivalent a aquesta llicència atribuït a cada dia de gaudiment d'aquesta llicència és de 7 hores i 30 minuts, per a qualsevol contracte de treball a jornada completa o la part proporcional per als contractes de treball amb una jornada inferior. El gaudi de la llicència sempre seran torns complets, és a dir, si el torn és superior a 7,5 hores: es comptabilitzaran 7,5 hores com treballades i la resta del torn com no treballades. El treballador mai haurà de ser incorporat en el transcurs d'un torn perquè el permís retribuït ha acabat.

LLICÈNCIA PER DEFUNCIÓ, ACCIDENT O MALALTIA GREU DE FAMILIARS FINS EL SEGON GRAU

Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears

- **Concepte:**

És la llicència, retribuïda i no recuperable, que té dret a gaudir l'empleat/da entitat dedicada a la protecció de menors, amb motiu de la defunció, accident, o malaltia greu, de familiars fins el segon grau de consanguinitat, afinitat o anàloga situació de convivència, amb la justificació corresponent.

- **Marc normatiu i durada de la llicència:**

Art. 83.1, lletra c) del conveni col·lectiu : TRES dies de feina per malaltia greu, hospitalització o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o parella de fet.

En el supòsit que el treballador/da necessiti fer un desplaçament fora de l'illa de residència, el termini s'ampliarà a QUATRE dies de feina. Podran ampliar-se aquests dies descomptant-los de les vacances, prèvia sol·licitud del treballador/a i sempre que ho permeti l'adequada organització i el bon funcionament del servei.

- **Qui el pot demanar?**

Tots els empleats de les entitats dedicades a la protecció de menors de les Illes Balears

- **Termini per presentar la sol·licitud:**

Per norma general, 3 dies hàbils, abans de la data de gaudiment de la llicència, sempre que hi hagi coneixement previ.

En circumstàncies imprevisibles, la comunicació al seu superior jeràrquic i la presentació de la sol·licitud es farà en el màxim de dos dies hàbils des de la reincorporació a la feina.

- **Imprès de sol·licitud?**

Pot sol·licitar-se a través de l'imprès normalitzat o pels mitjans telemàtics, d'acord als criteris establerts per a cada entitat. Si es tracta d'un document imprès ha d'anar firmat per l'empleat/da, i pels seus superiors del servei. Si es tracta d'una sol·licitud telemàtica, ha de comptar amb la resposta del responsable/coordinador superior del servei.

- **Documents justificatius per presentar juntament amb la sol·licitud:**

- Llibre o llibres de família o la documentació, per acreditar la relació de parentiu.
- Document informatiu del desplaçament fora del municipi, si fos així.
- Document justificatiu de la defunció del familiar
- Justificant de l'àmbit sanitari de l'accident o de malaltia greu del familiar

- **Consideracions pràctiques:**

El concepte de «malaltia greu d'un familiar» comprèn:

- a. intervenció quirúrgica que requereixi hospitalització
- b. intervenció quirúrgica sense hospitalització
- c. hospitalització no ambulatoria.
- d. totes les patologies que generen hospitalització no ambulatoria.
- e. aquelles malalties en què, sense produir-se hospitalització, la gravetat quedi acreditada expressament mitjançant informe mèdic, sense major exigència descriptiva sobre el caire de les afeccions o la repercussió vital.
- f. Aquells casos en què, una vegada acabada l'hospitalització (inclosa l'ambulatoria) o la fase de gravetat, la malaltia requereixi la continuació de cures especials al domicili i s'acrediti mitjançant informe mèdic.

En cas d'haver gaudit de dies per aquest tipus de permís i no justificar-los degudament es consideraran com assumptes propis.

S'entendrà familiars de primer grau amb anàloga situació de convivència els fills del cònjuge i el cònjuge del pare o la mare, a més dels indicats a la següent graella:

1r grau afinitat/consanguinitat	Pare/mare	Sogre/sogra	Fill/filla	Gendre/nora
Assimilat a 1r grau	Cònjuge/parella de fet			
2n grau afinitat/consanguinitat	Padrí/padrina propi o del cònjuge	Germà/na	Cunyat/da	Net propi o del cònjuge o parella estable

- El comput d'hores equivalent a aquesta llicència atribuït a cada dia de gaudiment d'aquesta llicència és de 7 hores i 30 minuts de feina.
- El permís es pot iniciar des del primer dia hàbil després dels fets causants. En cas d'hospitalització i malaltia greu, sempre que es mantingui el causant, el treballador podrà gaudir del permís de forma continuada o alternant els dies.
- El gaudi de la llicència sempre seran torns complets, és a dir, si el torn és superior a 7,5 hores es comptabilitzaran 7,5 hores com treballades i la resta del torn com no treballades. El treballador mai haurà de ser incorporat en el transcurs d'un torn perquè el permís retribuït ha acabat.

LLICÈNCIA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FILL/A
Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears

- Concepte:

És la llicència retribuïda i no recuperable, que té dret a gaudir l'empleat/da d'entitat dedicada la protecció de menors, a causa del naixement d'un/a fill/a, adopció o acolliment.

- Marc normatiu i durada de la llicència:

Art. 83.1, lletra b) del conveni col·lectiu : TRES dies de feina per naixement o adopció.

-Qui el pot demanar? Tots els empleats o empleades de les entitats de protecció de menors.

- Termini per presentar la sol·licitud: Cinc dies hàbils a partir del moment en què s'inicia el fet causant (naixement o adopció).

- Imprès de sol·licitud?

Pot sol·licitar-se a través de l'imprès normalitzat o pels mitjans telemàtics, d'acord als criteris establerts per a cada entitat. Si es tracta d'un document imprès ha d'anar firmat per l'empleat/da, i pels seus superiors del servei. Si es tracta d'una sol·licitud telemàtica, ha de comptar amb la resposta del responsable/coordinador superior del servei.

- Documents justificatius per presentar juntament amb la sol·licitud (un dels següents):

- Llibre de família o certificació del Registre Civil
- Informe de maternitat del servei públic de salut.
- Resolució judicial o administrativa de l'adopció o acolliment.

- Termini màxim per resoldre i informar a l'empleat/da:

Màxim un dia hàbil.

- Consideracions pràctiques: La concessió d'aquesta llicència és independent del permís per part, del permís per adopció o acolliment o del permís de paternitat, que es tramitarà davant la Seguretat Social.

Podrà gaudir-se una vegada finalitzat el període de permís per maternitat o paternitat corresponent, abans a reintegrar-se al seu lloc de treball.

El comput d'hores equivalent a aquesta llicència atribuït a cada dia de gaudiment d'aquesta llicència és de 7 hores i 30 minuts.

LLICÈNCIA PEL COMPLIMENT D'UN DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC O PERSONAL O L'ACOMPANYAMENT A CONSULTA MÈDICA DEL SISTEMA SANITARI PÚBLIC

Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears

- Concepte:

És la llicència retribuïda i no recuperable, que té dret a gaudir l'empleat/da d'entitat dedicada la protecció de menors, pels indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal. Aquesta llicència és un dret subjectiu de l'empleat/da

- Marc normatiu i durada de la llicència:

Art. 83.1, lletres e) i i) del conveni col·lectiu : ELS TEMPS NECESSÀRI O INDISPENSABLE, dintre de la seva jornada de feina o torn.

-Qui el pot demanar? Tots els empleats o empleades de les entitats de protecció de menors.

- Termini per presentar la sol·licitud: Per norma general, 7 dies naturals, abans de la data de gaudiment de la llicència, excepte en el casos d'acompanyament a consulta mèdica que podrà ser inferior o situacions d'imprevisible definició.

- Imprès de sol·licitud?

Pot sol·licitar-se a través de l'imprès normalitzat o pels mitjans telemàtics, d'acord als criteris establerts per a cada entitat. Si es tracta d'un document imprès ha d'anar firmat per l'empleat/da, i pels seus superiors del servei. Si es tracta d'una sol·licitud telemàtica, ha de comptar amb la resposta del responsable/coordinador superior del servei.

- Documents justificatius per presentar juntament amb la sol·licitud (un dels següents):

- Document justificatiu del compliment i del temps dedicat per a la seva realització.
- En el cas d'acompanyament de persones per la condició de representant legal o cuidador de fet: Document de representació legal o cuidador de fet, més document de discapacitat o dependència. En tractar-se de menors: llibre de família o certificació de parella estable, o resolució d'acolliment.
- Document justificatiu del parentiu en el cas d'acompanyament a consulta mèdica i justificant de l'àmbit sanitari públic.

- Termini màxim per resoldre i informar a l'empleat/da:

Màxim tres dies hàbils. Si es denega s'ha de motivar i si no s'informa, s'entén estimat.

- Consideracions pràctiques

• Són deures inexcusables i indelegables els que no poden efectuar-se fora de jornada laboral. Entre d'altres:

- Citacions i gestions als registres, centres i organismes oficials, compareixences indelegables davant notari, obtenció i renovació de documents identificadors personals, que obligatòriament coincideixi amb la jornada laboral o reunions d'òrgans de representació política i comissions dependents de les quals formin part.
- El deure de participació en processos electorals i l'exercici del dret de sufragi d'acord amb la normativa que ho reguli.
- L'acompanyament de familiars amb discapacitat o que acreditin dependència, que estiguin a cura de l'empleat/da.
- L'acompanyament al metge d'un menor d'edat, quan succeeixi un avís d'urgència que requereixi l'assistència sanitària, lliurant amb posterioritat el document que ho justifiqui.
- En cas de coincidència, no s'interromp el gaudir de vacances, assumptes propis o baixa per IT.

LLICÈNCIA PEL TEMPS INDISPENSABLE PER PRESENTAR-SE A EXÀMENS FINALS I ALTRES PROVES DEFINITIVES D'APTITUD I AVALUACIÓ EN CENTRES OFICIALS DE FORMACIÓ DURANT ELS DIES QUE ES DUGUIN A TERME

Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears

- Concepte:

És la llicència retribuïda i no recuperable, que té dret a gaudir l'empleat/da d'entitat dedicada la protecció de menors, per presentar-se a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials de formació durant els dies que es duguin a terme.

- Marc normatiu i durada de la llicència:

Art. 83.1, lletres j) del conveni col·lectiu : El temps indispensable, dintre de la seva jornada de feina o torn.

-Qui el pot demanar? Tots els empleats o empleades de les entitats de protecció de menors.

- Termini per presentar la sol·licitud: Per norma general, 7 dies naturals, abans de la data de gaudiment de la llicència.

- Imprès de sol·licitud?

Pot sol·licitar-se a través de l'imprès normalitzat o pels mitjans telemàtics, d'acord als criteris establerts per a cada entitat. Si es tracta d'un document imprès ha d'anar firmat per l'empleat/da, i pels seus superiors del servei. Si es tracta d'una sol·licitud telemàtica, ha de comptar amb la resposta del responsable/coordinador superior del servei.

- Documents justificatius per presentar juntament amb la sol·licitud (un dels següents):

- Document justificatiu de la presentació a la prova o examen corresponent

- Termini màxim per resoldre i informar a l'empleat/da:

Màxim tres dies hàbils. Si es denega s'ha de motivar i si no s'informa, s'entén estimat.

- Consideracions pràctiques

- Si l'examen o la prova definitiva d'aptitud es realitza en un dia inhàbil o no laborable, no té dret a gaudir-lo en un altre moment.
- Hi ha dret a aquesta llicència tant si els exàmens o les proves definitives d'aptitud són relatives o no a estudis relacionats amb les seves funcions.
 - S'han d'entendre inclosos els exàmens parcials deslliuradors i les proves selectives convocades per les administracions públiques.

LLICÈNCIA PEL MATRIMONI DE FAMILIARS FINS AL 1R GRAU O GERMANS

Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears

- Concepte:

És la llicència retribuïda i no recuperable, que té dret a gaudir l'empleat/da d'entitat dedicada la protecció de menors, el dia de la cerimònia de matrimoni de familiars fins al primer grau i germans/es de consanguinitat o afinitat.

- Marc normatiu i durada de la llicència:

Art. 83.1, lletra f) del conveni col·lectiu : UN DIA NATURAL DE FEINA

- Qui el pot demanar? Tots els empleats o empleades de les entitats de protecció de menors.

- Termini per presentar la sol·licitud: Per norma general, 7 dies naturals, abans de la data de gaudiment de la llicència.

- Imprès de sol·licitud?

Pot sol·licitar-se a través de l'imprès normalitzat o pels mitjans telemàtics, d'acord als criteris establerts per a cada entitat. Si es tracta d'un document imprès ha d'anar firmat per l'empleat/da, i pels seus superiors del servei. Si es tracta d'una sol·licitud telemàtica, ha de comptar amb la resposta del responsable/coordinador superior del servei.

- Documents justificatius per presentar amb posterioritat a la sol·licitud (un dels següents):

- còpia del certificat del matrimoni emès per l'entitat que correspongui o llibre de família
- documentació justificativa del parentiu

- Termini màxim per resoldre i informar a l'empleat/da:

Màxim tres dies hàbils. Si es denega s'ha de motivar i si no s'informa, s'entén estimat.

- Consideracions pràctiques

☞ En cas de coincidència, no s'interromp el gaudi de vacances, assumptes propis o baixa per IT.

☞ En cap cas es concedirà el gaudí d'aquest permís per hores, ja que es computa el dia natural.

☞ Pot ser consecutiu amb la llicència de lliure disposició i/o període de vacances.

LLICÈNCIA PER ABSENTAR-SE DE LA FEINA PER FER EXÀMENS PRENATALS I TÈCNIQUES DE PREPARACIÓ DEL PART

Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears

- Concepte:

És la llicència retribuïda i no recuperable, que té dret a gaudir l'empleat/da d'entitat dedicada la protecció de menors, les hores dedicades a exàmens prenatals i a les tècniques de preparació del part, previ avís a l'empresa, centre o entitat i justificació de la necessitat que es facin dins la jornada laboral, tant per l'embarassada com el futur pare o cònjuge.

- Marc normatiu i durada de la llicència:

Art. 83.2 lletra e) del conveni col·lectiu : LES HORES CORRESPONENTS ALS EXÀMENS PRENATALS I TÈCNIQUES DE PREPARACIÓ AL PART.

-Qui el pot demanar? Tots els empleats o empleades de les entitats de protecció de menors.

- Termini per presentar la sol·licitud: Per norma general, 7 dies naturals, abans de la data de gaudiment de la llicència.

- Imprès de sol·licitud?

Pot sol·licitar-se a través de l'imprès normalitzat o pels mitjans telemàtics, d'acord als criteris establerts per a cada entitat. Si es tracta d'un document imprès ha d'anar firmat per l'empleat/da, i pels seus superiors del servei. Si es tracta d'una sol·licitud telemàtica, ha de comptar amb la resposta del responsable/coordinador superior del servei.

- Documents justificatius per presentar amb la sol·licitud

- Document del metge especialista que acrediti la necessitat de la realització de les tècniques de preparació al part i/o la realització d'exàmens prenatals i amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-les dins la jornada de treball.
- Document justificatiu de l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat i que no es pot efectuar fora de la jornada laboral.
- Llibre de família o certificació de parella estable corresponent per acreditar la relació de parentiu.

- Termini màxim per resoldre i informar a l'empleat/da:

Màxim tres dies hàbils. Si es denega s'ha de motivar i si no s'informa, s'entén estimat.

- Consideracions pràctiques

☞ En cas de coincidència, no s'interromp el gaudi de vacances, assumptes propis o baixa per IT.

☞ Poden ser consecutives amb la llicència de lliure disposició i/o període de vacances.