

T.E.

SUPLEMENT

Apunts



Federació d'Ensenyament
CCOO-Illes Balears

NÚMERO 306. OCTUBRE 2009

www.fecco-illes.cat



Retalls en educació...
no, gràcies!

La Grip A
H1N1

Noves iniciatives formatives

Editorial

Retalls en educació... no, gràcies!

Rafael Pons..... 3

Educar, Ensenyar...

Educar, ensenyar, dir i fer

Toni Juan..... 4

Incompliments

Incompliments per part de la Conselleria des de fa 3 anys..... 5

Endarreriments

Endarreriments de les pagues extres dels anys 2007, 2008 i 2009..... 7

Ensenyament públic

Acord signat per a la Funció Pública..... 8

Canvis a les itineràncies del professorat..... 8

Interins

Propostes de la FE-CCOO a la mesa tècnica del professorat interí..... 9

Benvolgudes companyes i companys..... 9

Reclamació triennis interins..... 10

Grip A

La Grip A H1N1..... 11

Privada

Situació de la negociació col·lectiva del convenis estatals..... 14

AMADIP-Esment té tot el suport de la FECCOO-ILLES

Rafael Pons Campos..... 14

Formació

Primeres jornades d'actualització i aprofundiment didàctic i pedagògic de les escoles públiques d'Inca: competències bàsiques..... 15

Cos i moviment 09 Mètode cos-art..... 15

Convocatòria pla de formació 2009-2010..... 15

Accions formatives a centres..... 15

Serveis Afiliats..... 16

The screenshot shows the website www.feccoo-illes.cat with a navigation menu at the top including 'INFORMATIÓ', 'PÚBLICA', 'PRIVADA', 'UNIVERSITAT', 'FORMACIÓ', and 'ALTRES'. The main content area is filled with news items, each with a date and a title. Some of the visible titles include: 'FECCOO-ILLES DENUNCIA LA DEBESA DE LES PATRONALS EN LES NEGOCIACIONS DEL SÍM CONVENI D'ENTENJAMENT A LA DISCAPACITAT', 'ACORD SIGNAT PER A LA FUNCIÓ PÚBLICA', 'CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA ESPECÍFICA D'INTERINS', 'CONVOCATÒRIA ESPECIALISTES 2009', 'RECURS DE DELEGATS DE CONCERNIDA', 'RECOLLECCIÓ DE DOCUMENTACIÓ ORIGINAL DEL CONCURS DE TREBALLS', 'REGULACIÓ DE LA FASE DE PRÀCTIQUES 2009-2010', 'LA FECCOO-ILLES HA INICIAT ELS TRAMETS PER A LA INTERPOSICIÓ DEL CONTENCIÓS ADMINISTRATIU PER AL PAGAMENT DELS TRIENNIS DEL PROFESSORAT INTERÍ AMB EFECTES RETROACTIUS', 'CONVOCATÒRIA ESPECIALISTES 2009 CONSERVATORI I ESO', 'CURS: EDUCAR PER A LA COOPERACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT', 'CURS: EINES PER LA CONSTRUCCIÓ DEL CURRÍCULUM D'EDUCACIÓ PER A LA CIUTADANIA', 'LA FECCOO-ILLES ORGANITZA ASSEMBLES PER AL PROFESSORAT EN PRÀCTIQUES', 'GUÀ DE LA FECCOO-ILLES SOBRE LA GRIP A', 'INTERINS SUBSTITUTS TUTORIATS CURS 2009-2010', 'CONVOCATÒRIA PLACES DE PROFESSORS ESPECIALISTES EN CENTRES PÚBLICS', 'NOMENAMENT DE FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES', 'INTERINS: INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ RACIÓ DEL CURS 2009-2010', 'FUNCIONARIS QUE HAN SUPERAT LA FASE DE PRÀCTIQUES', 'CONVOCATÒRIA INTERINS 2009-2010', 'FUNCIONARIS DE CARRERA SENSE DESTINACIÓ DEFINITIVA: ADJUDICACIÓ DE DESTINACIONS PROVISIONALS CURS 2009-2010', and 'AJUTS ECONÒMICS INDIVIDUALS PER A FORMACIÓ'. There is also a photo of a meeting and a logo for 'WOOD'.

T.E. Apunts

Revista dels treballadors i les treballadores de l'ensenyament de les Illes

DIRECTOR
Rafael Pons

COL·LABORADORS
Toni Marín, M. Àngel Molina,
Eloísa Fullana, Carles Estruch, Toni Cirerol,
Núria Juanas, Ines Mateu, Neus Canals,
Yolanda Sánchez, Toni Baos i Artur Cardell,
Toni Juan, Cristina Rincón

EDITA
Federació d'Ensenyament de CCOO-Illes
Carrer de Francesc de Borja Moll, 3
07003 Ciutat de Mallorca
Teléfono: 971 72 60 60
E-mail: info.enseny@ib.ccoo.es

MAQUETACIÓ
Graforama. Tel. 91 301 67 02

IMPRIMEIX
Gráficas Caro. Tel. 91 777 30 74



Impressió en paper reciclat

Els articles d'aquesta publicació poden ser reproduïts totalment o parcialment, citant la font.

Retalls en educació... no, gràcies!



**Rafael Pons
Campos**
Secretari general
de FE CCOO-Illes

A LES DARRERIES del curs passat el Govern de les Illes Balears, conscient del problema pressupostari que afecten a la seva administració va anunciar la necessitat de retallar despeses en totes les conselleries i també de reduir un bon nombre d'empreses, consorcis i fundacions públiques per tal d'estalviar despeses innecessàries. Fins i tot va deixar filtrar a l'opinió pública la possibilitat d'eliminar o agrupar conselleries, on la Conselleria d'Educació pareixia tenir gairebé totes

les paperetes del sorteig.

Ara hem iniciat un nou curs amb la designació, també, d'un nou Conseller d'Educació i canvis organitzatius en la Conselleria que afecten a la major part de les seves Direccions generals. No sabem si aquestes noves designacions cerquen l'objectiu d'aplanar el camí d'hipotètiques resistències als retalls pressupostaris per part de l'equip anterior o tot el contrari, és a dir, deixar lliures de culpa als signants de pactes d'estabilitat i acords de millores educatives, socials i laborals que haurien de fer front a la vergonya de no complir-los per falta de financiació... fent camí ho sabrem.

Però el que sí es cert és que iniciem un curs amb "petits" retalls en temes com ara les dotacions bàsiques de personal dedicat a cobrir les necessitats específiques de suport educatiu, la mobilitat dels equips d'orientació educativa o en l'increment necessari de personal laboral en els centres, especialment en el col·lectiu d'ajudants tècnics que es dediquen a la

mediació intercultural o la interacció amb la realitat social que envolta cada centre...

És a dir, els retalls s'han dirigit a limitar personal just en els col·lectius de professionals que, al costat de mestres, professors i professores, treballen per minimitzar la xacra de l'abandonament escolar prematur –la més alta d'entre les comunitats autònomes de l'Estat, gairebé un 45% de l'alumnat als 17 anys–, per atendre l'alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu (persones nouvingudes amb llengua i cultura diferent, alumnat amb discapacitats intel·lectuals o sensorials, etc.) i per fer possible l'orientació escolar i professional, aspectes fonamentals per aconseguir una escola que lluita per una igualtat d'oportunitats. I no hem d'oblidar que aconseguir la igualtat d'oportunitats és la via directa per fer possible una societat amb major cohesió social.

I no hem d'oblidar que aconseguir la igualtat d'oportunitats és la via directa per fer possible una societat amb major cohesió social

Els Pressupostos per al 2009 es situen ara a punt d'encetar el tràmit parlamentari i no sabem com acabarà la cosa, ara per ara el Conseller d'Hisenda ens parla de retalls pressupostaris del 15% en totes les Conselleries, excepció feta de les de Sanitat o Educació que podria situar-se en aquestes al voltant d'un quatre, cinc o sis per cent.

Retalls en matèria d'educació... NO, GRÀCIES!





EDUCAR, ENSENYAR...

Educar, ensenyar, dir i fer

Toni Juan

responsable de la FE de CCOO a Eivissa i Formentera

AQUESTES PARAULES, referint-se a l'educació, les ha dit una persona que, amb el permís i necessàriament amb la complicitat de tots els consellers/conselleres d'Educació de les diferents autonomies de l'Estat, té la responsabilitat i assumeix (vull pensar que sí) el repte de millorar l'educació: el Sr. Àngel Gabilondo, ministre del nostre ram.

L'ensenyament i l'educació en general són "qüestions bàsiques"? Estam tots d'acord en això? Millor.

Sempre m'ha resultat incomprensible que dediquem un tant per cent tan baix de la nostra riquesa (sempre som al final de les llistes comparatives amb altres estats europeus) a l'ensenyament, a l'assistència social i a tot allò que signifiqui cohesió social i progrés dels ciutadans. La pregunta que em faig sempre és: en què ens gastam els diners, si sempre estam parlant de tants per cent? En armes de destrucció massiva? En ajuts als pobres bancs que, tot i guanyar diners, segueixen restringint els crèdits als més pobres? O bé n'hi ha molts que simplement roben a través de corrupteles diverses? És possible que em falti informació!

Des d'aquest punt de vista, les afirmacions del Sr. Ministre cauen pel seu propi pes i són difícils de creure. Si realment els diferents governs, els parlamentaris de tot tipus, els polítics de torn considerassin bàsica l'Educació, ja faria temps que hi dedicarien un tant per cent dels nostres recursos molt més elevat, generós i suficient. La importància que hom dóna a les coses no la determina només allò que diu, sinó bàsicament els recursos que decideix dedicar-hi. Aquí és on falla tot i acaba fent tuf de mentida.

A Eivissa i Formentera patim, des

de sempre, el mal general: falta de recursos de tot tipus, poc professorat, instal·lacions deficientes, transport poc eficaç i insuficient, quantitat elevadíssima d'alumnes per aula... I els mals específics nostres: falta de terrenys públics on ubicar noves construccions necessàries, dèficit històric en instal·lacions educatives, planificacions de futur poc ajustades o directament equivocades..., i el que és pitjor, a força de veure com els problemes no se solucionen, una certa resignació col·lectiva.

Des de la Federació d'Ensenyament de Comissions Obreres a Eivissa i Formentera proposam (hauríem de dir exigim, però primer ens agarda proposar) dos canvis que consideram urgents:

1. Augmentar de manera significativa els recursos que totes les administracions dediquen a l'Educació fins arribar al 6% del PIB (ara som al voltant de 3'7). Que demostrin amb fets, i no amb paraules només, que l'Educació és un puntal bàsic de la societat.
2. Descentralitzar la presa de decisions sobre inversions, contractació de professorat, noves construccions..., és a dir poder-les gestionar directament des d'Eivissa i des de Formentera. Concretament: Hi hauria d'haver delegacions territorials a cada illa (amb la dimensió i els recursos suficients pels temes que han de gestionar) amb la categoria i el poder de decisió de les direccions generals (proposta de noms: Direcció General Territorial d'Eivissa i Direcció General Territorial de Formentera).

Sabem que no serà fàcil, ni immediat, però si no començam TOTS a treballar cap aquí serà molt més complicat millorar l'Educació. No ens ho podem permetre.

"És comprensible, raonable i desitjable que no pensem tots igual. També ho és la necessitat que no pensem del tot diferent, en tot diferent. Singularment, és necessari un acord en aquells aspectes que són del tot decisius i comuns. Algunes qüestions són bàsiques, perquè precisament són les bases sobre les quals construïm allò que feim i som".

Incompliments per part de la Conselleria des de fa 3 anys

Acord de 28 de juliol de 2006, pel qual s'aprova la proposta d'acord per a la millora de l'ensenyament públic, relatiu a les plantilles de personal dels centres docents públics, aprovada per la mesa sectorial d'educació

INCOMPLIMENTS:

En relació a les plantilles:

Compromís d'anar dotant els centres de la figura dels mediadors socials: treballadors socials, educadors socials, mediadors culturals etc.. S'han d'impulsar plans de convivència que s'orientin a l'establiment de normes sorgides del consens de la comunitat escolar i sostingudes en el principi del diàleg com a mitjà per resoldre els conflictes. A aquests efectes els centres han de disposar de personal especialitzat: treballadors socials, educadors socials, mediadors culturals, terapeutes etc. Per tot això la Conselleria d'Educació i Cultura es compromet a negociar amb la Conselleria d'Interior per anar dotant els centres d'aquesta figura.

Compromís d'anar dotant de personal d'administració i serveis els centres de primària i d'adults amb col·laboració amb la Conselleria d'Interior.

Revisió de les plantilles als centres de règim especial segons les seves característiques.



En relació a les millores retributives, socials i laborals:

Millores al fons social. En relació a les bestretes extraordinàries de les quals poden ser beneficiaris els funcionaris de carrera, els funcionaris en practiques i en determinats casos es farà extensible als funcionaris interins, mitjançant les quals tenen dret a percebre fins a 6 mensualitats líquides per atendre necessitats de caràcter urgent (matrimoni, divorci, obres del primer habitatge, naixement d'un fill etc..), s'ampliarà el termini per retornar la bestreta de 24 a 36 mesos. L'Administració negociarà la revisió del Decret, tot considerant les peculiaritats pròpies del personal docent al llarg del 2007.

Llei d'educació i formació permanents de persones adultes de les Illes Balears.

L'educació al llarg de tota la vida és el camí per a una ciutadania activa i una condició per a la participació en societat.

Per tot això l'Administració assumeix el compromís que el desplegament de la llei d'Adults es dugui a terme amb la col·laboració dels diferents sectors educatius. El desplegament dels aspectes laborals es tractarà a la mesa sectorial d'educació.

Compromís de negociar el nou mapa escolar de les Illes Balears.

L'administració negociarà les repercussions laborals que comporti el pla general de convivència.

Estatut de la funció docent de les Illes Balears. La Conselleria es compromet a negociar un estatut de la funció docent de les Illes Balears.

L'administració negociarà les bases de la convocatòria per establir un pla que permeti al professorat acollir-se a un sabàtic de lliure disposició amb manteniment d'una part proporcional del seu sou. El professorat, que voluntàriament s'aculli a aquest permís, percebrà durant els Quatre cursos previs a l'any sabàtic el 85% del seu salari, i el cinquè curs gaudirà de l'any sabàtic (sense cap contraprestació per part del professorat en forma de cursos de formació, realització d'estudis...) percebent també el 85% del salari. El professorat conservarà el seu destí definitiu i l'any sabàtic computarà a efectes d'antiguitat i drets passius.

No s'ha establert una comissió de seguiment que estarà integrada per una representació de cadascuna de les organitzacions signants de l'acord i pels representants de la Conselleria d'Educació.



Pla per l'estabilitat del personal i la millora del sistema educatiu de febrer de 2008

INCOMPLIMENT:

No s'ha obert el procés de negociació per incloure el complement específic de comunitat autònoma en les pagues extres de 2007, 2008 i 2009. Les quantitats totals pendents a negociar a data d'avui estan entre 1.028,27€ i 1520,95€, en funció de l'antiguitat docent.



INCOMPLIMENT EN EL MANIFEST:

L'estabilitat de les plantilles docents és una garantia de qualitat del sistema educatiu en el seu conjunt, per poder aconseguir una línia pedagògica coherent, per donar una continuïtat als programes de les diferents àrees, matèries i mòduls impartits, per la possibilitat d'establir projectes i plans a mitjà i llarg termini, i per la necessària estabilitat emocional i familiar del professorat.

Una plantilla estable permet incentivar la necessària col·laboració entre família i escola en dur endavant un projecte educatiu de centre des de la realitat, l'afectivitat i l'efectivitat que assoleixen amb la continuïtat.

L'estabilitat dels membres dels claustres de tots els centres docents de les Illes és necessària per poder garantir el dret a l'educació en condicions d'igualtat a tot l'alumnat de les Illes.

L'estabilitat en les plantilles del professorat de centres docents públics ha de ser compatible amb el dret individual de mobilitat del professorat.

INCOMPLIMENT:

Plantilles dels centres docents:

La incidència que puguin tenir les distribucions horàries dels diferents ensenyaments amb el compromís de no suprimir places de plantilla de les especialitats que es puguin veure afectades.

La determinació de les plantilles bàsiques dels departaments d'orientació dels centres de secundària i la consolidació del segon orientador en els centres amb un nombre de grups d'ESO igual o superior a 20.

La progressiva adaptació de les plantilles dels centres d'adults, les escoles d'art, els conservatoris, les escoles oficials d'idiomes i l'escola superior de disseny a l'oferta educativa i la pluralitat d'àmbits educatius.

L'establiment d'uns criteris específics per a les plantilles d'orientació, equips d'atenció primerenca i centres específics d'educació especial.

La Conselleria elaborarà i farà públics els criteris bàsics de la quota del professorat per a cada curs escolar. Els criteris han de facilitar els arranjaments a cada centre escolar en funció de les característiques i necessitats pròpies del centre, de la zona escolar o de l'illa de referència.

La Conselleria negociarà amb les administracions competents la progressiva dotació als centres de treballadors socials, mediadors culturals i auxiliars administratius...

OFERTA PÚBLICA D'Ocupació

D'acord amb la disposició addicional dotzena de la LOE, el sistema d'ingrés a la funció pública docent és el de concurs-oposició i per tant, en la selecció dels aspirants, es farà efectiva la valoració de les dues fases del concurs-oposició.

PACTE D'ESTABILITAT DEL PERSONAL INTERÍ

El professorat podrà optar al canvi de plaça sempre que al·legui una causa greu i degudament justificada.

La Conselleria es compromet a negociar aquells aspectes de les distintes direccions generals que afectin al personal docent.

Endarreriments de les pagues extres dels anys 2007, 2008 i 2009

LA FECCOO-ILLES presenta reclamació davant la conselleria d'educació i cultura del govern dels illes balears, per inactivitat i abandó de les seves obligacions legals, respecte a l'acord de data

23 d'abril de 2007, subscrit per l'administració i les organitzacions sindicals sobre la incorporació del complement específic a les pagues extres.

A data d'avui, encara estem esperant la

negociació per a la seva incorporació immediata a l'any 2009 i fer efectiu els endarreriments amb un període de temps breu que es detallen a la taula annexa per cada DOCENT:

	CECA 2007	CECA 2008	CECA 2009	PENDENT 2007	PENDENT 2008	PENDENT 2009	TOTAL
Interins i funcionaris en pràctiques	337,49	344,24	351,13	222,74	454,40	351,13	1.028,27
> 1 any d'antiguitat	351,58	358,61	365,80	232,04	473,37	365,80	1.071,21
> 6 anys d'antiguitat i interins amb un sexenni	402,23	410,28	418,49	265,47	541,57	418,49	1.225,53
> 12 anys d'antiguitat	438,48	447,25	456,20	289,40	590,37	456,20	1.335,97
> 18 anys d'antiguitat	451,7	460,74	469,96	298,12	608,18	469,96	1.376,26
> 24 anys d'antiguitat	430,81	439,43	448,22	284,33	580,05	448,22	1.312,60
> 30 anys d'antiguitat	499,19	509,18	519,37	329,47	672,12	519,37	1.520,95

Direcció general personal docent

Assumpte: INCORPORACIÓ DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC A LES PAGUES EXTRES A la consellera d'Educació i Cultura del Govern de les Illes Balears

I. La FECCOO-ILLES presenta reclamació davant la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern de les Illes Balears, per inactivitat i abandó de les seves obligacions legals, respecte a l'acord de data 23 d'abril de 2007, subscrit per l'administració i les organitzacions sindicals sobre la incorporació del complement específic a les pagues extres.

II. Que la present reclamació s'interposa en virtut de'allò previst en l'article 29-1 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

III. Formul la present reclamació en els següents.

MOTIUS

PRIMER.- La Conselleria d'Educació, a través del Director general de Personal Docent va subscriure en data 23 d'abril de 2007 amb les organitzacions sindicals representatives un Acord sobre la incorporació del complement específic a les pagues extres.

L'esmentat acord tenia com a objectiu donar compliment a l'establert a l'article 9.2 de la Llei 24/2006, de 27 de desembre de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2007, que estableix que la massa salarial dels funcionaris als quals se'ls aplica el règim retributiu general i la resta de personal sotmès a règim administratiu que estigués en servei actiu, **experimentarà un**

increment de l'1% que es destinarà a l'augment del complement específic.

SEGON.- En el sentit exposat, l'Administració i els sindicats van signar el següent pacte:

1º. Incloure **una tercera part** de la quantitat corresponent als conceptes que formen part del complement específic docent, amb excepció del complement específic de comunitat autònoma, **en les pagues extra del 2007.**

2º. Incloure **dues terceres parts** de la quantitat corresponent als conceptes que formen part del complement específic docent, amb excepció del complement específic de comunitat autònoma, **en les pagues extra del 2008.**

3º. Incloure **la totalitat** de la quantitat corresponent als conceptes que formen part del complement específic docent, amb excepció del complement específic de comunitat autònoma, **en les pagues extra del 2009.**

4º. Obrir un procés de negociació per incloure la quantitat que es percep en concepte de complement específic de comunitat autònoma en les pagues extra del 2007, 2008 i 2009 talment com es fa amb els altres complements específics en els punts 1, 2 i 3.

La Conselleria d'Educació està incomplint les obligacions que li imposa el contingut de l'esmentat Acord consistent a l'increment de l'1% del salari del personal docent depenent de la

direcció general a destinar a l'augment del complement específic en els termes establerts de forma progressiva i esglaonada, ja que a data d'avui no hi ha hagut cap actuació referent en això, i així mateix, ha incomplert greument l'Orde-nament jurídic, màxim quan es tracta d'un dret retributiu reconegut per la Llei 24/2006, de 27 de desembre de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2007, tot això amb greu perjudici per als funcionaris docents i els seus drets retributius.

TERCER.- Per tot l'exposat em dirigesc a VS com a Consellera d'Educació del Govern de les Illes Balears perquè adopti de forma immediata les mesures necessàries per al compliment de l'Acord sobre la incorporació del complement específic a les pagues extra de 23 d'abril del 2007.

En virtut d'això,

SOL-LICIT, en la representació que acredita, que tenint per interposada la present reclamació ordeni el compliment de l'Acord sobre la incorporació del complement específic a les pagues extres en el termini establert en l'article 29-1 de la LRJCA, adoptant les altres mesures necessàries que conforme a Dret resultin pertinents, amb l'avertiment que de no fer-ho, i davant la inactivitat d'aquesta Administració, s'interposarà el corresponent recurs contenciós-administratiu de conformitat a l'establert en els articles 25-2, i 29-1 de la LRJCA.

Palma, a 14 de maig de 2009

Acord signat per a la Funció Pública

Incrementos salarials

- **Any 2010:** Pujada del 0'3% de la massa salarial bruta.
- **Any 2010-2012:** Pagament del desviament de l'IPC dels anys 2010 i 2011, amb efectes d'1 de gener de 2012, durant el primer trimestre de 2012. S'inclourà a la massa salarial bruta.
- **Any 2013:** Pujada de l'IPC real. S'incorporarà a la massa salarial bruta.

Altres millores aconseguides

- Es tramitarà, en el plaç de 12 mesos, les adaptacions necessàries per permetre l'accés a la **JUBILACIÓ PARCIAL**.
- S'impulsarà la negociació de l'**ESTATUT DEL PERSONAL DOCENT**.
- Es crearà un grup de treball per estudiar la normativa del **RÈGIM DE CLASSES PASSIVES**.
- Complir els Acords signats i la seva aplicació

ció quan s'hagi de realitzar durant el període 2010-2012. Per aquest motiu, els anteriors augmentos retributius s'aplicaran al marge de les millores retribuïdes aconseguides en Acords prèviament signats, entre ells els destinats a incloure la totalitat del **COMPLEMENT ESPECÍFIC EN LES PAGUES EXTRAORDINÀRIES**.

- Es fomentarà l'estabilitat en les plantilles i la reducció de les taxes de temporalitat fins al màxim del 8%.

Canvis a les itineràncies del professorat

Des de la FECCOO-ILLES exigim negociar qualsevol canvi en les condicions laborals i/o econòmiques que es vulguin introduir, com és el cas del professorat que itinera a les Illes Balears.

No consentirem que les reduccions pressupostàries de la Conselleria d'Educació afectin el professorat de l'ensenyament públic, EOEP i EAP. I encara menys que es facin d'esquena als seus representants a la Mesa Sectorial.

ITINERÀNCIES 2008	ITINERÀNCIES 2009
1. Aquestes instruccions seran aplicables al professorat destinat a places classificades com a itinerants i a tot aquell que treballi a dos o més centres.	1. Aquestes instruccions seran d'aplicació al professorat que el mateix dia imparteix classes a dos centres de diferent localitat .
3. Els horaris dels professors i dels grups d'alumnes s'organitzaran de manera que els desplaçaments del professorat entre centres i localitats es redueixin al mínim. L'atenció a les localitats situades en una mateixa ruta es durà a terme, preferentment, de manera successiva, de la més allunyada a la més pròxima, tot cercant la racionalitat dels desplaçaments.	1. Els horaris dels professors i dels grups d'alumnes s'organitzaran de manera que els desplaçaments del professorat entre centres no siguin el mateix dia .
7. El càlcul de quilometratges es farà sempre a partir del centre principal. A tots els efectes es comptaran els quilòmetres recorreguts d'anada i de tornada a partir d'aquest centre principal.	1. El càlcul de quilometratge es farà sempre entre els dos centres compartits el mateix dia. Es comptaran els quilòmetres recorreguts per anar d'un centre a l'altre.
6. La itinerància es farà a partir del centre de capçalera que l'itinerant tingui assignat en el seu àmbit de treball. El centre principal serà aquell on l'itinerant imparteixi més hores lectives.	
10. El professorat itinerant gaudirà d'una reducció setmanal d'hores: Km setmanals de desplaçament fins a 30 / entre 30 i 70 / més de 70 Hores setmanals lectives de reducció 2 / 3 / 4 Hores setmanals complementàries de reducció 1 / 1 / 1 Si un professor itinerant imparteix horari lectiu a dos centres de la mateixa localitat, les hores setmanals de reducció seran dues (1 de lectiva + 1 de complementària). En aquest cas, el professorat itinerant no tindrà dret a compensació econòmica per quilometratge. Dins la mateixa localitat, només s'abonaran els recorreguts que es facin usant el transport col·lectiu.	1. El professorat itinerant gaudirà d'una reducció de temps d'acord amb la durada del desplaçament.
12. El professorat itinerant no atindrà períodes d'esplai.	

Propostes de la FE-CCOO a la mesa tècnica del professorat interí

- Evitar que les Comissions de Serveis perjudiquin el procés d'adjudicació del professorat interí. Totes les places s'han de fer públiques quan s'hagin assignats les comissions de serveis perquè el professorat interí pugui triar en temps i forma.. Aquesta situació ha provocat problemes en l'adjudicació de juliol i ha fet que el pacte d'estabilitat no s'hagi complit.
- Eliminar el procés de tutorització del professorat novell en els termes actuals. Volem que s'ajusti a la LOE i consisteixi en assessorament per tal de professorat expert.
- No estam d'acord amb què el professorat interí que es troba a les llistes de decaiguts hagi de passar pel procés de tutorització.
- No s'ajusta a la convocatòria el fet que els exclosos per català hagin passat a decaiguts, ja que si no varen completar el procés va ser perquè no van falsejar la informació.
- Reclamem que el professorat decaigut vagi per davant del professorat exclòs per català i puguin prendre part de les noves convocatòries per no ser superat per als nous aspirants.
- Les renúncies voluntàries han de ser signades pel professorat. La pràctica totalitat dels casos que s'han donat ha estat a causa dels canvis en el procés i per tant per desconexença.
- Recordem que algunes de les resolucions no han passat per la mesa sectorial, ni tan sols s'han publicat al BOIB. La manca de voluntat negociadora serà objecte de denúncia per part del nostre sindicat.
- Seguim reclamant que a tot el professorat, independentment del bloc al qual pertanyi, se li compu-



- ti la totalitat de puntuació a la qual té dret d'acord als seus mèrits.
- Novament denunciem la situació de discriminació que pateixen les funcionàries interines embarassades, un incompliment flagrant de la llei de conciliació de la vida familiar i laboral.
- Reclamem que la gent que a la primera adjudicació del present pacte no va optar a la doble puntuació s'hi pugui acollir en les convocatòries següents.
- Demanem la retirada de l'obligació al professorat de pacte de demanar places de l'especialitat de la qual va obtenir plaça de pacte.
- Reclamem un procés transparent i que no es tornin a repetir circumstàncies com les d'aquesta adjudicació en què la publicació de la llista definitiva d'interins va ser posterior a l'inici del procés de selecció de places. Així mateix com la aparició i desaparició de places.

Benvolgudes companyes i companys

Us informam que hem iniciat els tràmits per a la interposició del Contenciós Administratiu per als afiliats i afiliades que ja ens han presentat la documentació per al pagament dels triennis al professorat interí amb efectes retroactius.

COM JA SABEU el darrer trimestre del passat curs la FE-CCOO va posar en marxa les reclamacions per al pagament amb efectes retroactius dels triennis del professorat interí. Per si algú encara no coneix en què consisteix aquest assumpte us adjuntem el full informatiu.

El tràmit consta de diverses fases i cal anar en compte amb les dates per a no superar els terminis. En primer lloc s'ha de presentar el model de reclamació número 1 (adjunt a aquest missatge) que molts de vosaltres ja heu presentat. Un cop la Conselleria ens contesta per carta que no atén la nostra reclamació disposem d'un mes per a presentar el pertinent recurs d'alçada (que també adjuntem). La Conselleria tornarà a contestar per carta que no atén la nostra petició. **ÉS MOLT IMPORTANT QUE ANOTEU LA DATA EN QUÈ VÀREU REBRE EL COMUNICAT DE LA CONSELLERIA** donat que disposem de 2 mesos per a presentar el Contenciós Administratiu i es farà agrupant el màxim de demandants possible.

Recordam a aquelles companyes i companys que encara no han iniciat o es troben en el desenvolupament del procés que un cop disposeu de la documentació us poseu en contacte amb nosaltres.

Per a qualsevol qüestió o aclariment no dubteu a posar-vos en contacte amb nosaltres.

Com veieu, la FECCOO-ILLES compleix els compromisos assolits.

Reclamació triennis interins

El passat curs des de la federació d'Ensenyament de CCOO vàrem iniciar el procés per a la reclamació del pagament amb efectes retroactius dels triennis del professorat interí. Des de 2007 el professorat interí cobra els triennis, però existeix una directiva europea de l'any 1999 que determinava que com a molt tard a partir del 2002 els interins havien de percebre els triennis.

COM QUE D'ACORD amb la Llei 47/2003 s'estableix que les accions de reclamació davant les Administracions Públiques prescriuen als quatre anys procedeix el pagament dels triennis amb efectes retroactius compresos en els últims quatre anys immediatament a la presentació de la sol·licitud adjunta.

Es poden acollir a aquest procés de reclamació amb efectes retroactius totes les persones que en l'actualitat tenen 6 anys de serveis. Lògicament com més antiguitat tinguem més quantia podríem percebre (veure la taula adjunta).

El procés consta de dues parts. En primer lloc s'ha de presentar a títol personal l'escrit de reclamació. Si no disposau del mateix posau-vos en contacte amb nosaltres i el vos farem arribar. Després hem d'esperar la resposta de la Conselleria d'Educació, que serà negativa, i posteriorment hem de presentar un recurs d'alçada, document que també un podem enviar. Després de la resposta a aquest document és el moment d'iniciar un contenciós administratiu per part dels nostres serveis jurídics.

No podem assegurar al 100% que aquelles persones que facin aquest

procés acabi guanyant el contenciós, però ja hi casos en altres comunitats autònomes en què s'ha donat la raó en primera instància als demandants.

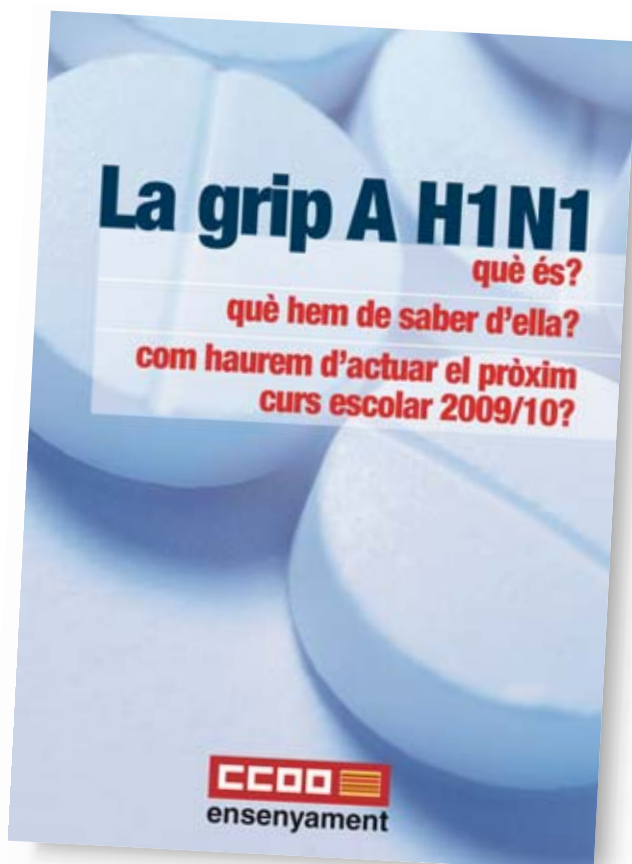
És important que tengueu en compte que els triennis s'estan pagant des del 2007, i que en el moment en què faci 4 anys que la Conselleria està pagant aquest concepte no hi haurà lloc a reclamacions, per aquest motiu és important iniciar el procés el més aviat possible, ja que si esperem a veure els resultats obtinguts pels companys que ja han iniciat el procés probablement no hi serem a temps.



Antiguitat (anys de servei)	Període pendent (mesos)	Quantia pendent MESTRES (aprox.)	Quantia pendent SECUNDÀRIA (aprox.)
6	12	$33,55 \times 12 = 402,6$	$41,92 \times 12 = 503,04$
7	24	$(32,89 \times 12) + (33,55 \times 12) = 797,28$	$(41,10 \times 12) + (41,92 \times 12) = 996,24$
8	24	$(32,89 \times 12) + (33,55 \times 12) = 797,28$	$(41,10 \times 12) + (41,92 \times 12) = 996,24$
9 a 11	24	$797,28 \times 2 = 1594,56$	$996,24 \times 2 = 1992,48$
12 a 14	24	$797,28 \times 3 = 2391,84$	$996,24 \times 3 = 2988,72$
15 a 17	24	$797,28 \times 4 = 3189,12$	$996,24 \times 4 = 3984,96$
18 a 20	24	$797,28 \times 5 = 3986,4$	$996,24 \times 5 = 4981,2$
21 a 23	24	$797,28 \times 6 = 4783,68$	$996,24 \times 6 = 5977,44$
24 a 26	24	$797,28 \times 7 = 5580,96$	$996,24 \times 7 = 6973,68$

La Grip A H1N1

Des de CCOO hi ha una notable preocupació per la possible incidència que pugui tenir aquesta malaltia als centres educatius. La proximitat de l'inici de curs en el període més crític per a la propagació i virulència d'aquesta malaltia ens crea molta incertesa sobre les conseqüències que tindrà aquesta malaltia per a la salut dels treballadors dels centres, dels alumnes així com per a l'esdevenir normal del pròxim curs. Per aquest motiu, entenem que la millor forma d'afrontar aquesta malaltia és que tant professors com pares en tinguin la major informació.



Què és la Grip A H1N1?

És una grip produïda per un nou subtipus de la grip enfront del que, precisament per ser nou, no estam immunitzats, per la qual cosa moltes persones estaran en risc de contreure'l.

Situació actual

A partir de les dades remeses per les Comunitats Autònomes i el Centre Nacional de Microbiologia de l'Institut de Salut Carlos III, el nombre de casos confirmats de grip A/H1N1 en data d'avui (20 de juliol de 2009) és de 1.426.

Els casos evolucionen de manera positiva, amb una recuperació en pocs dies en la major part dels afectats, encara que hi ha casos greus que poden derivar en situacions de salut més compromeses per a la vida del malalt, a causa de les complicacions d'altres patologies. A hores d'ara s'han produït quatre defuncions associades a aquesta infecció.

Però és ben cert que, segons l'OMS, estam en el nivell de **FASE 6 DE PANDÈMIA**. La declaració d'aquesta fase significa que està en marxa

una Pandèmia Mundial atenent, més que a la seva gravetat, a la velocitat en la propagació.

Com es contagia?

El contagi de la grip A H1N1 és com el de la grip comuna, es transmet de persona a persona, principalment per l'aire, en les gotetes de saliva i secrecions nasals que s'expulsen en tossir, en parlar o en esternudar. Aquestes microgotetes respiratòries poden quedar a les mans, a les superfícies o disperses en l'aire. El virus es pot transmetre també indirectament per tocar-se els ulls, el nas o la boca després d'haver tocat les microgotetes o secrecions respiratòries procedents d'una persona infectada i que han quedat a les mans o dipositades en superfícies.

Hi ha medicaments per a la Grip A H1N1?

Sí. El nou virus de la grip es tracta com la grip estacional, amb medicaments que alleugen els símptomes: per abaixar la febre, per a la tos, els dolors musculars. A més a més es compta

amb tractaments antivirals que fan que els símptomes siguin més lleus i s'evitin possibles complicacions. Aquests antivirals han de ser prescrits per un metge. En ser una infecció per virus, els antibiòtics no tenen efectes.

Hi ha vacunes per a aquesta grip?

La tardor es presenta complicada per a aquesta grip, per la qual cosa els països s'estan preparant per a això. Les vacunes encara no estan preparades, però Espanya ha comprat dosis per vacunar al 40% de la població. Les vacunacions es faran per ordre de prioritat.

Grups de població d'alt risc de complicacions per grip

Es consideren persones amb alt risc de patir complicacions en cas de tenir infecció per aquest nou virus de la grip A (H1N1) als següents:

- Adults de 65 anys o més
- Persones de qualsevol edat amb una condició clínica especial que les predisposi a tenir una grip complicada:



- Malaltia crònica (malalties cròniques cardiovasculars, excepte la hipertensió) o pulmonars (incloent-hi displàsia broncopulmonar, fibrosi quística i asma); malalties metabòliques (incloent-hi diabetis mellitus); insuficiència renal; hemoglobi-nopaties i anèmies; asplènia; malaltia hepàtica crònica; malalties neuromusculars greus o immunosupressió, inclosa l'ori-ginada per la infecció de VIH o per fàrmacs o en els receptors de trasplantaments.
- Nins/es i adolescents, menors de 18 anys, que reben tractament prolongat amb àcid acetil salicílic, per la possibilitat de desen-volupar una síndrome de Reye després de la grip.
- Dones embarassades.

No obstant això, els grups de prioritat per a la vacunació seran els següents: Serveis essencials (personal sanitari, policia, bombers, transport públic, funcionaris de presons i professorat), embarassades, menors de 14 anys, i els malalts crònics amb patologies severes.

MESURES D'HIGIENE PER A TOTS

Per evitar contagiar, i evitar contagiar-se, s'han de seguir les mesures següents:

- **Tapar-se la boca i el nas en tossir o esternudar**, i evitar tocar-se els ulls, nas o boca.
- **Evitar els llocs on hi hagi molta gent.**
- **Rentar-se les mans amb freqüència.** Aquesta és la mesura més important, ja que evites la propagació del virus, en tocar-te o tocar distints objectes. Per eixugar-te les mans és recomanable utilitzar tovalloles d'un sol ús.

Com fer el rentat de mans i higiene

El rentat de mans és la mesura preventiva més important per reduir la transmissió indirecta de qualsevol agent infecciós. El virus de la grip **pot viure** durant hores en un medi fred i amb poca humitat, en **petites gotes** que es dipositen en els objectes; en superfícies dures no poroses durant 24-48 hores, en teixits i mocadors de paper durant 8-12 hores i a les mans durant 5 minuts. A més a més, és important mantenir les mesures d'higiene generals quan s'atengui a persones malaltes.

La higienització de les mans es pot realitzar mitjançant el rentat amb aigua i sabó normal, mitjançant una solució antisèptica o bé usant una solució alcohòlica.

a. Rentat de mans amb aigua i sabó

A més de ser el mètode d'elecció per a la higiene diària (després d'utilitzar el bany, abans de preparar o manipular aliments, etc.), s'ha d'utilitzar quan les mans estiguin visiblement brutes.

El procediment és el següent:

1. Primer mullar les mans amb aigua tèbia
2. Aplicar el sabó i fregar les mans durant almenys 15 segons netejant entre els dits i sota les ungles, i

aclarir amb abundant aigua corrent.

4. Eixugar les mans amb una tovallo-la d'un sol ús i
5. Tancar l'aixeta amb la tovallola mateixa

b. Rentat de mans amb solucions alcohòliques:

Les solucions alcohòliques es poden utilitzar abans i després d'atendre malalts, només en el cas que les mans no estiguin visiblement brutes o contaminades. Les solucions alcohòliques ofereixen com a avantatge que tenen una major rapidesa d'acció, no requereixen una rentada prèvia ni l'eixugat de mans posterior, són d'ampli espectre i causen menor irritació dèrmica.

El procediment és el següent:

1. Aplicar al palmell d'una mà una dosi del producte suficient per cobrir totes les superfícies d'ambdues mans.
2. Fregar les dues mans durant 15 segons cobrint bé totes les superfícies.
3. Esperar fins a l'eixugat complet.

Altres recomanacions en la higiene de les mans

- Retirar rellotge, anells i polseres.
- Evitar l'ús d'ungles artificials o extensions d'ungles.
- Mantenir les ungles netes i curtes.

Recomanacions per a centres educatius

Mentre el quadre clínic de la malaltia es mantingui semblant al descrit més amunt, semblant al de la grip estacional, el Ministeri de Sanitat fa les recomanacions següents:

- No tancar el centre davant la presència de casos en investigació, probables o confirmats d'infecció per nou virus de la grip A/H1N1, en estudiants o en el personal que hi treballa.
- Davant l'aparició dels primers símptomes atribuïbles amb la grip (febres, tos o dolor de gargamella, miàlgies, diarrea), l'estudiant o



personal del centre afectat quedarà a ca seva i es posarà en contacte amb els serveis sanitaris.

- En el cas que el metge li ho indiqui, haurà de quedar a ca seva fins que hagin transcorregut 7 dies des de l'inici dels símptomes, fins a almenys 24 hores després que cessin els símptomes si aquests duren més que 7 dies. A més a més, minimitzaran el contacte amb persones sanes.
- Quan es confirmi un cas en un centre educatiu, s'informarà els altres pares perquè vigilin els seus fills i, si presenten algun símptoma, contactin amb el seu metge i romanguin a casa seva.
- Tots els treballadors del centre vigilaran la seva salut i, davant l'inici dels símptomes gripals, romandran a casa i contactaran amb el seu metge.
- En tots els centres educatius es donaran a conèixer i s'afavorirà el seguiment de les mesures higièniques que redueixen la transmissió de la infecció, segons es recull en l'apartat 3 del "Protocol de mesures no farmacològiques per respondre a la pandèmia de grip."

Per tant, des de la Federació d'Ensenyament de CCOO, entenem que s'han de seguir totes les recomanacions recollides pel Ministeri de Sanitat i l'Organització Mundial de la Salut en les seves pàgines web:

- <http://www.msc.es/servCiudadanos/alertes/gripeAH1N1.htm>
- <http://www.who.int/csr/disease/swineflu/és/index.html>

PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN AÏLLAMENT DOMICILIARI (recomanacions per als pares)

- 1a. Proporcionar al malalt el tractament antiviral prescrit pel metge
- 2a. Proporcionar al menor màscares quirúrgiques
- 3a. Informar-lo sobre les mesures d'higiene personal que ha de seguir (rentat de mans i higiene respiratòria)
- 4a. El personal i educador que atengui el menor haurà de seguir totes les indicacions mèdiques
- 5a. L'educador que atengui menors haurà d'utilitzar un equip de protecció personal (EPP):
 - Màscara quirúrgica;
 - Bata d'un sol ús de màniga llarga;
 - Guants d'un sol ús;
 - Després d'atendre al menor ha de realitzar el rentat de mans.
- 6a. Es recomana que hi hagi una sola persona encarregada de cuidar el menor malalt. Les embarassades o altres persones amb alt risc de complicacions per grip no han de ser curadores dels menors malalts de grip.
- 7a. L'educador ha d'extremar les mesures de precaució cada cop que entri en contacte amb el malalt. Les mesures són:
 - Rentat de mans freqüent amb aigua i sabó
 - Ús de màscara quirúrgica.
- 8a. La persona malalta no ha de rebre visites.
- 9a. Totes les persones que estiguin en aquest mòdul o llar hauran de rentar-se les mans amb aigua i sabó freqüentment i sempre després d'haver estat en contacte amb el menor.
- 10a. Els cohabitants es vigilaran l'aparició de símptomes, especialment la febre i la tos, i acudirán al metge immediatament si els símptomes apareixen.
- 11a. S'han de desfer de les màscares quirúrgiques de forma adequada.



Lloc d'aïllament

El pacient estarà en una habitació individual, i hi romandrà, amb la porta tancada. Si necessita anar a àrees comunes de la llar o mòdul per alguna circumstància excepcional, utilitzarà una màscara quirúrgica i es rentarà les mans.

És preferible que l'habitació on estigui el menor tingui ventilació directa de l'exterior, si això no és possible es recomana que aquesta habitació estigui separada de les àrees comunes de la casa.

Si és possible utilitzarà un bany separat de la resta dels cohabitants

que es netejarà diàriament amb desinfectants domèstics (p. e. lleixiu).

Utilitzaran tovalloles diferents a la resta dels cohabitants.

Si es necessita sortir de la llar o mòdul per rebre cures mèdiques, s'utilitzarà una màscara quirúrgica.

Cal recordar a la persona malalta que cobreixi la seva boca quan tussi o el nas quan esternudi i que es renti les mans amb aigua i sabó després d'això.

Les màscares usades s'hauran de llençar a una bossa de plàstic i nuar-la després. La bossa es pot llençar a un poal de fems normal.

Situació de la negociació col·lectiva del convenis estatals

Ensenyament Concertat

Les organitzacions patronals intenten rompre la unitat sindical amb propostes gairebé impossibles de assumir per part de cap sindicat: introducció d'una regulació específica de l'etapa primerenca (0/3) ampliant horaris i davallant salaris al seu personal, retalls en drets socials com ara els descomptes en menjador escolar, gratuïtat dels fills en estudis no concertats etc, del personal... al·legant en aquests casos problemes fiscals, etc.

En temes de reducció de la càrrega lectiva reclamada pels sindicats amb representació sindical, CCOO, UGT, FSIE i USO, no volen entrar en aquest tema i el traslladen a la negociació en cada comunitat.

També han intentat crear una bossa de 80 hores anuals de treball en activitats extraescolars realitzades pel personal docent. La resposta sindical va ser també unànime i negativa.

Les patronals encara no han donat resposta a la plataforma sindical unitària de negociació on figura, entre d'altres un increment salarial d'un 1% per a tot el personal.

Centres d'atenció a la discapacitat

FECCOO-ILLES denuncia la desídia de les patronals en la negociació del XIIIè Conveni d'Atenció a la Discapacitat

CCOO exigeix la immediata convocatòria de la Comissió negociadora

La Federació d'Ensenyament de CCOO alerta tots/es els/les treballadors/es del sector dels serveis d'atenció a les persones amb discapacitat que les negociacions per al XIIIè Conveni col·lectiu general estan estancades des de fa més d'un any. CCOO denuncia la desídia de les patronals en aquesta negociació.



L'esmentat conveni afecta més de 150.000 treballadors/es i més de 3.000 empreses. Inclou residències, pisos tutelats, centres de dia, centres d'educació especial, centres especials d'ocupació i feina amb suport per a persones amb discapacitat.

Aquesta negociació se centra en el canvi de model de classificació professional, tot incorporant plans de formació a les empreses destinats a qualificar el personal laboral, amb l'objectiu d'oferir un servei de qualitat, correctament compensat i retribuït.

Les principals reivindicacions es resumeixen en el següent:

- Salari mínim de conveni: 60% de les retribucions actuals de conveni, per tant de 835 euros
- Salari més alt de conveni que no superi tres vegades el salari mínim de conveni
- Estructura professional basada en grups professionals amb graduació salarial per grup professional i llocs de feina
- Seguiment de la contractació laboral amb l'objectiu de l'ocupació indefinida
- Complement dels festius que contempli el període de descans setmanal obligatori
- Complement per torns
- Classificació professional vinculada al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals
- Garantir la subrogació al conveni col·lectiu dels seveis en concert o en conveni amb empreses públiques o privades
- Vinculació del conveni amb les ràtios i amb les plantilles mínimes i qualificades de cada comunitat autònoma
- Desenvolupament del conveni en àmbits inferiors a través d'acords de millora
- Permisos individuals de formació encaminats a una formació professional de tots/es els/les treballadors/es
- Igualtat salarial en tots els centres educatius

Cap a un conveni d'oci educatiu

En relació a aquest sector, només Catalunya compta amb un conveni col·lectiu específic. La FE-CCOO ha donat les primeres passes per aconseguir-lo, normalitzant així un àmbit laboral cada vegada més extens a tot l'Estat que inclou activitats d'esplai, campaments i colònies, activitats extraescolars, escoles d'estiu, etc.

AMADIP-Esment té tot el suport de la FECCOO-ILLES

La Federació d'Ensenyament de CCOO Illes Balears dona el seu suport a les al·legacions presentades per AMADIP-Esment a l'Empresa Municipal Segle XXI dependent de l'Ajuntament de Marratxí, en relació a la licitació del contracte de serveis de manteniment de la jardineria i mobiliari urbà de les zones verdes d'aquest municipi.



Rafael Pons Campos
Secretari general de FE CCOO-Illes

DES DEL PUNT de vista de la FE-CCOO, entenem que en el procediment de convocatòria i d'adjudicació del contracte s'han produït diverses irregularitats administratives que han provocat la pràctica indefensió d'aquesta entitat no lucrativa a l'hora de reclamar la resolució provisional

de l'empresa municipal, que va adjudicar el servei a l'empresa Podes i Tales Tomeu Català SL, i no al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual d'AMADIP-Esment que, des de fa anys venia desenvolupant amb tota normalitat el servei de manteniment.

D'entre les irregularitats observades per FE-CCOO volem destacar l'ocultació de dades essencials per determinar si es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada i quin és el procediment a seguir i els recursos precedents en cada moment del procés d'adjudicació del servei, retards en la notificació i ajornaments innecessaris en la facilitació de dades a AMADIP-Esment per poder recórrer la decisió presa, no donar la informació necessària respecte als terminis per fer les interposicions corresponents, etc.

FE-CCOO insta al batle de Marratxí, com a president del Consell d'Administració de l'Empresa Municipal Segle XXI, a reparar totes aquestes irregularitats anul·lant el procés seguit i convocar posteriorment un nou procediment de licitació amb totes les garanties legals.

Primeres jornades d'actualització i aprofundiment didàctic i pedagògic de les escoles públiques d'Inca: competències bàsiques



L'ÀREA DE FORMACIÓ de la FE-CCOO. Illes ha organitzat les primeres jornades didàctiques adreçades a les escoles públiques d'Inca, centrades en les competències bàsiques. La primera edició d'aquesta experiència formativa comptà amb l'assistència de 67 alumnes, docents d'Inca dels centres de Primària. La ponència va estar a càrrec de Joan Teixidor, doctor en Pedagogia de la Universitat de Girona.

Les jornades es desenvoluparen els dies 4 i 7 de setembre al centre CP Inca, amb els següents continguts:

- Concepte i anàlisi de cada competència bàsica en la LOE, mesura del seu abast en el conjunt del currículum. Graduació de les competències bàsiques entre les diferents etapes educatives.
- Contribució d'àrees i matèries al desenvolupament de competències.
- Estratègies metodològiques que afavoreixin l'adquisició de competències.
- Avaluació de competències.

Aquesta iniciativa de formació ha estat homologada per la Conselleria d'Educació de les Illes Balears, per la Direcció General d'Innovació i Formació del Professorat. Tots/es els/les participants han coincidit a fer-ne una valoració molt positiva, com demostra el fet que la participació fou massiva. Esperam poder consolidar jornades com aquestes, curs rere curs, per satisfer les necessitats formatives de la comarca d'Inca.

Cos i moviment 09 Mètode cos-art

LA FEDERACIÓ d'Ensenyament de CCOO de les Illes Balears ha col·laborat enguany, juntament amb el Consell de Mallorca i la Fundació per al Conservatori Superior de Música i Dansa de les Illes Balears, com ho va fer també l'any passat, en la nova edició del curs internacional d'estiu de formació per al professorat **Cos i moviment: mètode Cos-art**, que es va dur a terme al Conservatori de Palma del 13 al 17 de juliol.

El contingut del curs se centrà en els següents tres temes fonamentals:

Cos i educació:

1. Investigació i coneixement del cos propi
2. La identitat, l'altre, la diversitat, allò comú

Cos i moviment: A través de la dansa contemporànea

Cos i dona: Comunicació verbal i escolta, amb perspectiva de gènere

El curs ha estat una vegada més tot un èxit de participació.

Convocatòria pla de formació 2009-2010

Als/les interessats/des en impartir cursos com a ponents per a la Federació d'Ensenyament de CCOO-Illes

Us pregam ens envieu la següent Documentació:

- Currículum vitae
- Projecte del curs (objectius, continguts, temporització i metodologia)

ES VALORARÀ L'EXPERIÈNCIA DOCENT I ELS CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA

- Termini de recepció de projectes: Fins al 30 de novembre de 2009

Adreces de correu electrònic:

concert.enseny@ib.ccoo.es
fp.enseny@ib.ccoo.es

Accions formatives a centres

SI HI HA UN GRUP de docents interessats a fer formació en un determinat tema, la Federació d'Ensenyament de CCOO us ofereix la possibilitat d'organitzar un curs al vostre centre, adaptant els horaris, objectius, continguts i ponents a les vostres necessitats formatives.

Per tal de tenir en compte la vostra sol·licitud heu d'emplenar la fitxa següent. I fer-nos-la arribar a la Federació personalment, per email:

fp.enseny@ib.ccoo.es /
concert.enseny@ib.ccoo.es
o per fax. 971 71 96 14.

FORMACIÓ A CENTRES

CENTRE:
NOM DEL CURS:
HORES: DATES:
PONENTS:

OBJECTIUS:

.....
.....
.....
CONTINGUTS:

La fitxa la podreu trobar al nostre web (www.feccoo-illes.cat) a l'apartat de formació.

ASSISTENTS: Relació de professors interessats. Mínim 15 persones (centres públics) i 10 persones (centres privats/concertats).



Afiliació i Serveis

Butlletí de serveis per a afiliades i afiliats

Novembre 2007

CLÍNICA BAVIERA

Important descompte en cirurgia refractiva, 20% de descompte sobre serveis oferts.

GABINETS PSICOLÒGICS

Ofereixen descomptes i serveis especials als nostres afiliats.

ÒPTIQUES

ÒPTIQUES FLORIDA: 2X1 en ulleres graduades tot l'any. 25% de descompte en compres. 40% de descompte durant la setmana del teu aniversari, i altres serveis.

NOVOLENT: 10% de descompte en tots els seus productes.

CASES RURALS

CCOO ha arribat a acords amb diferents cases rurals de la península en què s'apliquen descomptes a afiliats i família, situades en El Torno (Càceres), Robles de Laciara (Lleó), Posada de Seña (Cantàbria) i Gúdar (Terol).

TURISME

En primer lloc, recordar-vos que tenim tres instal·lacions del Sindicat de gran qualitat i situades en llocs privilegiats. Morillo de Tou (Osca), gestionat per la Unió Sindical d'Aragó; El Teularet (València), per la Confederació Sindical del País Valencià, i El Huerna (Astúries), per la Unió Sindical de Madrid-Regió.

Tots els anys se'ns concedeixen places en residències de temps lliure. Fins a l'1 de març, està obert el període d'inscripció, per procedir al sorteig de les places en els últims dies de març.

Tenim un acord amb VTF (Association Vacances Tourisme Familles) mitjançant el qual podem accedir a residències de vacances a França i Bèlgica. L'oferta és molt àmplia i interessant i a bons preus.

HOTELS, RESIDÈNCIES D'ESTUDIANTS I BALNEARIS

Disposam d'acords amb diferents empreses i en diverses ciutats. La cadena NH Hotels realitza descomptes de fins al 50% a Espanya i Portugal (excepte temporada alta). La "Sociedad Regional Cantàbra de Promoción Turística" aplica a les seves instal·lacions descomptes variables als afiliats, sobre les seves tarifes de grup. Estació d'esquí Alto Campoo: s'aplicarà tarifa de grup als afiliats.

Hotels Corzablanca i Aliva: s'aplicarà el 10% de descompte exclusivament en ocupació hotelera.

Camps de golf Abra del Pas i Nestares: s'aplicarà un 10% de descompte exclusivament en green fee.

Campaments per a infants i joves a Àvila, Palència i Toledo.

Més informació en el tel. 91 527 02 29

Lloguer de cotxes

Acords amb Europcar i Avis.

Punt d'informació i orientació per a persones ocupades



Vols conèixer l'oferta formativa per a treballadors i treballadores de la nostra comunitat autònoma? Coneixes els teus drets en matèria de formació per a l'ocupació? Vine a veure'ns o posa't en contacte amb nosaltres:

www.formacioccoo.com

Tel. gratuït: 900 70 10 82

ccooneix@ib.ccoo.es

+ info SERVEIS: info@ib.ccoo.es

www.ib.ccoo.es www.ccoo.es

ASSESSORIA JURÍDICOLABORAL

Disposam d'una extensa xarxa de gabinets jurídicolaborals en tot el país que vetllaran pels teus interessos com a treballador, amb la garantia de CCOO.

GABINET DE SALUT LABORAL

CCOO té subscrit un acord amb "Centre Cot Manacor SL" que realitza peritages i valoracions de salut, amb importants avantatges per als afiliats.

ASSESSORIA NO LABORAL

CCOO-Illes Balears té subscrit un acord amb un prestigiós despatx d'advocats de Palma que aborda qualsevol contenció no laboral. La 1a visita és gratuïta. Gestions posteriors, amb el 40% de descompte sobre els preus marcats pel Col·legi d'Advocats.

OCUPACIÓ

Comissions Obreres disposa d'un Servei d'Orientació per a l'ocupació dirigit a persones desocupades i ocupades.

ASSEGURANCES

A més de l'oferta d'Atlantis per a assegurances d'habitatge, automòbil, etc., volem recordar-vos que TOTS ELS AFILIATS al corrent de pagament tenim una assegurança de mort per accident, per valor de 9.000 €. Consultau condicions. Els delegats sindicals de CCOO gaudiran gratuïtament d'una assegurança d'accidents per valor de 6.010 € (és necessari registrar-se). Consultau condicions.

CITE

Assistència, orientació i informació sobre els processos de regularització per als treballadors/es immigrants i les seves famílies.

PLA DE PENSIONS

Disposam d'un Pla de Pensions amb una de les millors rendibilitats del mercat. Pots adherir-t'hi o mobilitzar un altre pla de pensions que tinguis i portar-lo a Comissions Obreres.

La despesa per gestió és la més baixa del mercat bancari (0,3%).

VIATGES IBERIA

Tenim un acord pel qual els nostres afiliats tenen importants descomptes.

NAVILIERA ISCOMAR

20% de descompte per a l'afiliació i acompanyants, sobre tarifes oficials.

ECOPRINT

La fotocopisteria de CCOO. Fotocòpies BN/C, enquadernació, plastificat, etc.

TARGETA CULINÀRIA MALLORCA

Sistema que permet obtenir descomptes en restaurants de les Illes Balears. www.tarjetaculinaria.es

CLÍNiques DENTALS

Clínica NEODENT 25% de descompte.
C/Santiago Ramón y Cajal, 8. Tel. 971-289 692
Dr. Pedro Tous Importants descomptes.
C/Reina Esclaramunda, 5. Tel. 971 714 795