



VII CONVENI COL·LECTIU D'ENSENYAMENT CONCERTAT

Permisos retribuïts

Causa	Article	Duració	Salari	Observacions
Llicència matrimoni o parelles de fet	41.1	15 dies naturals	Sí	Els 15 dies naturals es podran començar a gaudir previ avís i justificació, tres dies abans de la celebració.
Defunció de familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat	41.2	<ul style="list-style-type: none">• 3 dies en la mateixa localitat.• 5 dies en el cas de que la persona treballadora s'hagi de desplaçar 150 km.	Sí	<ul style="list-style-type: none">• Si la defunció esdevé en dia de treball, aquest dia ja comença el còmput dels dies de permís, i la persona pot absentar-se del lloc de treball en aquest moment. Ara bé, si la defunció esdevé havent finalitzat complerta ja la jornada, llavors comença el seu còmput l'endemà. (STS 17/01/2008).• Si la defunció ocorre en dia festiu comença a comptar-se des del primer dia laborable següent. (STS de 13/02/2018).• Si el fet causant es produeix quan la persona treballadora ha completat el 70% de la seva jornada, començarà a comptar l'endemà.
Malaltia greu, accident greu, hospitalització de familiar (fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat)	41.2	<ul style="list-style-type: none">• 3 dies en la mateixa localitat.• 5 dies en el cas de que la persona treballadora s'hagi de desplaçar 150 km.	Sí	<ul style="list-style-type: none">• El permís podrà iniciar-se en qualsevol moment mentre duri el fet causant.• En el cas de malaltia greu, aquesta serà considerada segons criteri facultatiu, salvaguardant la privacitat del pacient (STS 11/03/2014).• Si es tracta d'una hospitalització, el permís podrà gaudir-se en les dates triades per la persona fins a l'alta mèdica de familiar. (STS de 13/02/2018).• Si el fet causant es produeix quan la persona treballadora ha completat el 70% de la seva jornada, començarà a comptar l'endemà.
Intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari (fins a segon grau de consanguinitat)	41.3	<ul style="list-style-type: none">• 2 dies en la mateixa localitat.• 5 dies en el cas de que la persona treballadora s'hagi de desplaçar 150 km.	Sí	
Trasllat de domicili	41.4	1 dia	Sí	
Noces de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat	41.5	1 dia	Sí	Que coincideixi amb el dia de la cerimònia.
Deure inexcusable públic o personal	41.6	<ul style="list-style-type: none">• Temps imprescindible.• Quan consti en una norma legal o convencional se cenyirà al que aquesta disposi.	Sí	Aquells l'incompliment dels quals puguin generar responsabilitats d'índole penal, civil, social o administrativa: meses electorals, jurats...
Realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part	41.7	Període de temps indispensable	Sí	Realització compresa dins de la jornada de treball.
Conciliació laboral i familiar: borsa de 20 hores anuals	41.8	20 hores	Sí	20 hores anuals per: <ul style="list-style-type: none">• Assistència a consultes mèdiques del propi treballador/a o familiars fins al primer grau de consanguinitat.• Assistència a tutories de fills/es menors. (Fins a un màxim de 10 hores amb càrrec a la borsa de 20 hores abans assenyalades).

Causa	Article	Duració	Salari	Observacions
Permís no retribuït (els mal anomenats dies d'assumptes propis)	42	15 dies de permís per curs escolar		S'han de sol·licitar amb 15 dies d'antelació. • L'empresa ha de concedir-ho tret que coincideixi amb el d'un altre/a treballador/a del mateix nivell, en el cas del personal docent. • En el cas del personal no docent, pot negar-se a concedir-lo si coincideix amb qualsevol altre/a treballador/a de la mateixa branca d'aquest grup. Es podrà gaudir com a màxim en dos períodes.
Realització d'exàmens oficials	47	Els dies de celebració de les proves		El treballador o treballadora ha de justificar tant la formalització de la matrícula com haver assistit a aquests exàmens.
Permís per cursos de perfeccionament i formació	46	Durant la duració del curs	Sí	Previ permís de l'empresa. Treballadors/es amb almenys 1 any d'antiguitat tindran dret a un permís retribuït de 20 hores anuals de formació, que poden acumular-se per un període de 5 anys. Hauran de sol·licitar-ho amb un previ mínim d'un mes, excepte circumstàncies justificades. Haurà de constar expressament la seva concessió per part de l'empresa.
Reducció de jornada	45	Disminució entre 1/2 i un 1/8 de la jornada	Proporcional a la reducció	Menors de 12 anys, majors que requereixin especial dedicació, o persones amb disminució física o psíquica sense activitat retribuïda.
Víctimes de violència de gènere	Estatut dels treballadors 37.7.	Reducció de jornada	Proporcional a la reducció	
	Llei Orgànica 1/2004.	Reordenació del temps de treball	Sí	Adaptat a l'horari o flexibilitzant-lo.
	Mesures de Protecció Integral contra la violència de gènere.	Faltes d'assistència	Sí	Es consideren justificades quan els serveis socials o de salut ho determinin.

GRAUS DE CONSAGUINITAT I PARENTIU

1º Grau	2º Grau	1º Grau	2º Grau
Pare Mare	Avis Àvies	Cònjuge	Avis/es del cònjuge
Fills Filles	Germans Germanes	Pares del cònjuge	Germans/es del cònjuge
	Nets Netes	Fills i filles d'anteriors matrimonis del cònjuge	Cònjuges del germà/na de la persona treballadora
		Cònjuge dels fills i filles	Nets/es d'anteriors matrimonis del cònjuge
Consanguinitat		Afinitat	

NOUS PERMISOS I DRETS DE CORRESPONSABILITAT

Principals modificacions de l'Estatut dels Treballadors

ADAPTACIÓ DE JORNADA

Nova redacció de l'Article 34.8

Les persones treballadores tenen dret a sol·licitar les adaptacions de la durada i distribució de la jornada de treball, a l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per a fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida familiar i laboral. Aquestes adaptacions hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb les necessitats de la persona treballadora i amb les necessitats organitzatives o productives de l'empresa.

En cas que tinguin fills o filles, les persones treballadores tindran dret a efectuar aquesta sol·licitud fins que els fills o filles compleixin dotze anys.

Així mateix, tindran aquest dret els qui tinguin necessitats de cura respecte dels fills i filles majors de dotze anys, el cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al segon grau de la persona treballadora, així com d'altres persones dependents quan, en aquest últim cas, convisquin en el mateix domicili, i que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valer-se per si mateixos, havent de justificar les circumstàncies en les quals es fonamenta la petició.

PERMISOS REMUNERATS

Nova redacció de l'Article 37.3 a) i b) i nou apartat b bis), 37.4 i 37.6 i nou apartat 9

La persona treballadora, previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i pel temps següent:

- a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni o registre de parella de fet.
- b) Cinc dies per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la seva cura efectiva.

c) Dos dies per la mort del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan amb tal motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a aquest efecte, el termini s'ampliarà en dos dies.

d) La persona treballadora tindrà dret a absentar-se del treball per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.

Les persones treballadores tindran dret al fet que siguin retribuïdes les hores d'absència per les causes previstes en el present apartat equivalents a quatre dies a l'any, conforme al que s'estableix en conveni col·lectiu o, en defecte d'això, en acord entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores aportant les persones treballadores, si és el cas, acreditació del motiu d'absència.

REDUCCIÓ DE JORNADA

Nova redacció de l'Article 34.6

Qui per raons de guarda legal tingui a cura directa algun menor de dotze anys o una persona amb discapacitat que no exerceixi una activitat retribuïda tindrà dret a una reducció de la jornada de treball diària, amb la disminució proporcional del salari entre, almenys, un vuitè i un màxim de la meitat de la durada d'aquella.

Tindrà el mateix dret qui necessiti encarregar-se de la cura directa del cònjuge o parella de fet, o un familiar fins al segon grau de consanguinitat i afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per si mateix, i que no exerceixi activitat retribuïda.

En l'exercici d'aquest dret es tindrà en compte el foment de la corresponsabilitat entre dones i homes i, així mateix, evitar la perpetuació de rols i estereotips de gènere.

PERMÍS PARENTAL (NO RETRIBUÏT)

a) Les persones treballadores tindran dret a un permís parental, per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi vuit anys. Aquest permís, que tindrà una durada no superior a vuit setmanes, contínues o discontinúes, podrà gaudir-se a temps complet, o a règim de jornada a temps parcial conforme al que s'estableix reglamentàriament.

b) Aquest permís constitueix un dret individual de les persones treballadores, homes o dones, sense que pugui transferir-se el seu exercici.

En el cas que un mateix permís o dret sigui regulat de manera diferent entre el Conveni Col·lectiu i l'Estatut dels Treballadors, s'aplicarà sempre allò que resulti més beneficiós per a la persona treballadora.