



**ACTUALITAT - ABRIL DE 2024 II**

## **II CONVENI COL·LECTIU AUTONÒMIC DE REFORMA JUVENIL I PROTECCIÓ DE MENORS DE LES ILLES BALEARS**

Des de FECCOO-IB us trasludem la informació més rellevant i tots els aspectes que estan en marxa al sector a nivell autonòmic:

### **PERMISOS**

El Reial decret llei 5/2023 de juny de 2023 ampliava els permisos. Des de **FECCOO-IB** hem realitzat un conjunt de propostes en la comissió paritària un conjunt de propostes per a adaptar i incrementar els [permisos](#) del conveni al Reial Decret

En la reunió del 19 d'abril de la comissió paritària s'acorda incloure tots els nous permisos en el conveni col·lectiu:

- **Permís per hospitalització o malaltia greu: 5 dies laborables.**

Pendent de concretar si s'estableix i també s'incrementen els dies per defunció (no contemplats en el Reial decret).

- **4 dies a l'any (retribuït).**
- Per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents o imprevisibles. Es podrà gaudir per hores.

*La persona treballadora tindrà dret a absentar-se del treball per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.*

*Les persones treballadores tindran dret al fet que siguin retribuïdes les hores d'absència per les causes previstes en el present apartat equivalents a quatre dies a l'any, conforme al que s'estableix en conveni col·lectiu o, en defecte d'això, en acord entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores aportant les persones treballadores, si és el cas, acreditació del motiu d'absència.*

- **8 setmanes (no retribuït).**

Fins que el menor compleixi 8 anys. Es pot gaudir de manera contínua o discontinua, ja temps complet o parcial.

*Les persones treballadores tindran dret a un permís parental, per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi vuit anys.*

*Aquest permís, que tindrà una durada no superior a vuit setmanes, contínues o discontinues, podrà gaudir-se a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial conforme al que s'estableix reglamentàriament.*

- **Les ampliacions respecte adaptació de jornada, reducció de jornada i parelles de fet ja estaven recollides en el conveni.**



## MILLORES SALARIALS

Des de **FECCOO-IB** feim la següent proposta de revisió salarial:

- **Antiguitat:** El complement salarial d'antiguitat passarà a retribuir-se a partir de l'1 de gener del 2024 amb **dos dies més de vacances** (actualment és un dia) per cada trienni que tingui reconegut el treballador/a.

- **Taules salarials:** Als increments ja acordats al conveni col·lectiu per als anys **2024, 2025 i 2026 l'increment d'1% anual.**

**No s'han acceptat cap de les propostes per part de la patronal.**

Des de **FECCOO-IB** valoram què, a causa de la pujada del cost de la vida que s'ha produït en els últims anys, són necessaris increments que mantinguin i millorin les condicions dels treballadors/as del sector. Continuarem fent propostes reclamant aquests increments.

## PLUS D'INSULARITAT

*Article 70. Plus de residència i insularitat.*

*Tot el personal tindrà dret al plus de residència i insularitat quan resideixin a les Illes Balears. La seva quantia serà la pactada per les parts legitimades en l'àmbit autonòmic.*

*El plus de residència i insularitat queda condicionat al pagament per part de l'administració pública corresponent, sense que l'empresa hagi d'abonar cap quantitat per aquest concepte.*

Després de la campanya de **FECCOO-IB**, la [recollida de signatures](#) i les reunions realitzades amb diferents administracions ([IMAS](#) i Conselleria de Benestar Social, Família i Igualtat del [Consell d'Eivissa](#)) realitzades per **FECCOO-IB** en la reunió de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu (Patronal i Sindicats) del 19 d'abril, s'acorda iniciar un treball conjunt amb l'objectiu de fer efectiu el plus d'insularitat.

**Des de la part social (sindicats) hem elaborat una proposta respecte al plus d'insularitat**, el qual, tenint en compte la pèrdua de poder adquisitiu dels treballadors/es, s'estableix la quantitat del plus entorn de 90 euros mensuals.

La part social es reunirà amb l'administració per presentar el document i establir les bases per al cobrament del plus.

Per la seva banda la part patronal es compromet a donar suport a aquesta proposta.

**Us mantindrem informats de tots els avanços.**

**Continuam treballant , uneix-te, lluita pel teu sector.**