

8M

DIA INTERNACIONAL
DE LA DONA



CONSTRUÏM I SUMAM PER LA IGUALTAT REAL

CCOO i UGT davant el 8 de març de 2020

Les Confederacions Sindicals de Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors, davant la commemoració del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, MANIFESTEM el nostre compromís i el nostre treball per continuar construint la igualtat real entre dones i homes, la nostra voluntat per continuar sumant en aquest esforç col·lectiu i combatre totes les formes de discriminació i violència cap a les dones, sent el nostre àmbit prioritari la lluita contra totes les discriminacions relacionades amb l'ocupació.

Per a UGT i CCOO l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes és un objectiu que s'insereix en els nostres principis i es plasma en les nostres accions per una societat més justa, inclusiva i solidària.

Després d'una dècada regressiva, amb la conjunció de crisi econòmica, financera, polítiques austericides de retall del sistema de benestar, de reformes retrògrades en material laboral, educativa, ciutadana, etc., i de retallades i oblitats en l'obligació dels governs per aportar els recursos per a l'avanç en polítiques d'igualtat, ha arribat el moment d'avançar substancialment en igualtat real i de corregir els efectes d'aquestes polítiques regressives que van fer augmentar les desigualtats socials i de gènere.

La igualtat legal va rebre al març de l'any passat un impuls a través del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació. Les mesures contingudes en aquesta norma corresponen a reivindicacions històriques de les organitzacions sindicals CCOO i UGT. Entre elles, l'equiparació dels permisos per als dos progenitors per naixement i cura de lactant. S'introdueix el registre salarial desagregat per sexe en l'Estatut dels Treballadors i les auditories salarials en els Plans d'Igualtat. S'estén l'obligació de comptar amb un Pla d'Igualtat a les empreses de més de 50 treballadors i treballadores. I esperem comptar el més aviat possible amb un desenvolupament reglamentari que sorgeixi del diàleg social.

Després d'un període d'inestabilitat governamental, per primera vegada en la nostra història recent hi ha un Govern de coalició progressista. CCOO i UGT esperem que sigui una oportunitat per a posar en primera línia de l'acció política mesures i recursos humans i econòmics per a aconseguir que la igualtat legal continguda en les normes per fi sigui igualtat real i efectiva. Volem que aquest 2020 serveixi per a avanços sense retorn cap a una societat justa, sostenible, solidària, amb igualtat de gènere.

UGT i CCOO fem també una crida especial al valor democràtic per a defensar la igualtat davant unes posicions polítiques ultradretanes caracteritzades per l'atac als drets de les dones, per el seu antifeminisme, per les seves polítiques d'eliminació de recursos destinats a lluitar contra les violències masclistes i a promoure la igualtat.

CCOO i UGT veiem amb preocupació que malgrat les multitudinàries manifestacions i mobilitzacions de les dones i del moviment feminista i sindical en el seu conjunt, plasmades sobretot en els últims 8M, no s'han produït avanços significatius.

Persisteixen els mateixos problemes: més inactivitat, més atur, més precarietat laboral, bretxa salarial i bretxa en les pensions. A més, persisteix l'adscripció a la cura i la falta de serveis públics per a la conciliació i la corresponsabilitat, barrera que allunya a les dones de l'ocupació.



I, fonamentalment, persisteix una intolerable violència masclista l'expressió de la qual més brutal són els assassinats de dones pel fet de ser dones, que aconseguen xifres insuportables i que condemnem enèrgicament, però que no ens han de fer oblidar altres manifestacions com les agressions sexuals, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, que de manera quotidiana sofreixen dones i nines, així com totes aquelles altres formes de violència contra les dones en tots els àmbits, en la llar, al carrer i en el treball. Mostra del nostre compromís i nostre fer en l'àmbit internacional, al juny de l'any passat vam aconseguir en el si de l'Organització Internacional del Treball un acord tripartit de totes les organitzacions sindicals, empresarials i governs que formem part, per avançar en l'eliminació de totes les formes de violència que es produeixen en el món de treball o que havent-se produït fora d'ell, puguin tenir relació o repercussió en l'ocupació, el Conveni 190 de l'OIT.

Forma part del nostre fer sindical, en confluència amb el moviment feminista i amb totes les entitats, organitzacions i persones que es comprometen cada dia amb els drets de les dones i amb la lluita contra les discriminacions i violències específiques que encara les afecten, obstaculitzant l'exercici ple dels seus drets en igualtat d'oportunitats i tracte.

Les Confederacions Sindicals d'**UGT** i **CCOO** interpel·lem al Govern de coalició progressista perquè posi en marxa, amb la urgència que requereix aquest diagnòstic que mostra les barreres, discriminacions i violències que afecten la meitat de la població, diferents mesures a abordar des del diàleg social, el diàleg parlamentari i el diàleg amb els moviments socials implicats.

Per CCOO i UGT és prioritari:

- ▶ Mitjançant el diàleg social, impulsar la negociació col·lectiva, incrementar les polítiques actives d'ocupació, exigir el compliment dels plans d'igualtat en els termes que obliga la legislació, escometre la plena equiparació de les treballadores de la llar, i en general, adoptar mesures d'acció positiva dirigides a eliminar la discriminació i la desigualtat en l'ocupació i en la protecció social.
- ▶ Reforçar i garantir els instruments i recursos de vigilància, control i sanció de l'Autoritat Laboral per al compliment efectiu del principi d'igualtat en l'àmbit laboral.
- ▶ Adoptar mesures per a la corresponsabilitat entre dones i homes en les cures i responsabilitats

familiars, i enfortir l'oferta pública d'infraestructures i serveis relacionats amb la cura (dependència, majors, sanitat, serveis socials) amb ocupació i recursos públics accessibles i de qualitat.

- ▶ Mitjançant el diàleg social, dissenyar una llei d'igualtat salarial que contribueixi de manera eficaç a combatre la bretxa salarial eliminant la discriminació retributiva entre homes i dones.
- ▶ Adoptar mesures i polítiques dirigides a aconseguir la representació paritària en tots els òrgans de representació i decisió, en les diferents estructures polítiques, socials, acadèmiques, científiques, culturals econòmiques i de qualsevol àmbit de la societat espanyola.
- ▶ Impulsar una reforma educativa basada en la coeducació que integri l'educació en la igualtat i en el respecte a la diversitat, i estendre les infraestructures públiques per a l'atenció i cures de qualitat, accessibles i adequats, a tota la població de 0 a 3 anys.
- ▶ Avançar en l'eliminació de les violències masclistes, garantint el finançament necessari i l'estricta compliment de les mesures acordades en el Pacte d'Estat contra la violència de gènere i dels compromisos adquirits amb la signatura del Conveni d'Istanbul.
- ▶ Ratificar el Conveni 189 de l'OIT sobre treball digne de les treballadores de la llar i el Conveni 190 de l'OIT sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball.

Des d'**UGT** i **CCOO** reiterem el nostre compromís amb mesures que contribueixen a la millora de la vida de treballadores i treballadors de tot el món. Reivindiquem, per això, polítiques migratòries i de refugi justes i amb perspectiva de gènere, en les quals prevalguin els drets de les persones migrants i la igualtat en el mercat de treball.

CCOO i UGT fem una crida a treballadores i treballadors a la seva participació activa en els diferents actes, mobilitzacions i manifestacions que tindran lloc el dia 8 de març, Dia Internacional de la Dona.

8M